



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๗ ตำบลเชียงดาว อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายตันติพงศ์ วิริยา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่.....โทรศัพท์.....๐๕๓ ๔๕๕ ๑๗๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chiangdao.sso@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี โครงการการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร (กิจกรรม องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง / ๕ ส. / รณรงค์ลดพลังงาน / สำนักงานสีเขียว)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ข อ ง บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรมีวินัย ในการรักษา ความสะอาด และสิ่งแวดล้อม ลดค่าใช้จ่ายด้าน พลังงานลงไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ แ ล ะ เส รีม ส ร ้าง ภ า พ ลั ก ษ ณ์ อ ง ค์ ก ร ที่ ร ับ ผิด ข อบ ต ่อ สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงดาว / ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โครงการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม และรับทราบ แนวปฏิบัติร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรร มาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงดาว	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสรสร้าง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความสัมพันธ์ที่ดี ในครอบครัว เกิดความสมดุล ระหว่าง การ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงดาว	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	คุณธรรม		ทำงานและชีวิต ครอบครัว และ มีค่านิยมด้าน คุณธรรมในการ ดำเนินชีวิต						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๐.....แห่ง๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน๑๐.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐ คะแนน.....๑๐๐ คะแนน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๐๐.....คน๓.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

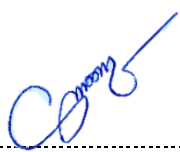
<p>โครงการที่ ๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร กิจกรรม องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง/ จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง, จัดประกวด สำนักงานสีเขียว สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม/ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐% /สร้างภาพลักษณ์ องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>


<p>โครงการที่ ๒ การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านความสุจริต สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว ได้ดำเนินการจัดทำปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำร่วมกันในหน่วยงาน และนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ.</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านคุณธรรมในการดำเนินชีวิต และดัชนีคุณธรรมด้านความรับผิดชอบและความพอเพียง สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตครอบครัวมากขึ้น</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายต้นดิพงษ์ วีรียา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นายวรวัฒน์ เดชวงศ์ยา)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙