

รายงานการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว จ.เชียงใหม่

ผู้มาร่วมประชุม

๑. นาย นพดล นพมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สสอ.เชียงดาว
๒. นาย เกษมชัย บุญเป็ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เชียงดาว
๓. นาง ชนิษฐา ใหม่แปลง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เชียงดาว
๔. นาย อภิเชษฐ์ สมควร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สสอ.เชียงดาว
๕. นาง กรรณิการ์ ทองดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.เชียงดาว
๖. นางสาว อัญญารัตน์ กองใจ	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เชียงดาว
๗. นาย ภูเวศ คำห้วย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านแม่นะ
๘. นาย รัฐพันธ์ กันทา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านแม่นะ
๙. นางสาว วณีย์ ศรีวิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านเมืองงาย
๑๐. นาง พิสาวาส ไชยวงศ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเมืองงาย
๑๑. นาย วาทีวุธ วัชรโชติเดชภากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเมืองงาย
๑๒. นางสาว ชนกานต์ สุพิณวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านเมืองงาย
๑๓. นาง เสาวภา อายุมั่น	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.บ้านเมืองงาย
๑๔. นาย ภูวนาท ยืนยง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านนาหวาย
๑๕. นางสาว มยุริญ สอนบาลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไตรสภาวะคาม
๑๖. นาง พิทยา ไชยยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไตรสภาวะคาม
๑๗. นางสาว เข้มรัตน์ ผาลใจ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านไตรสภาวะคาม
๑๘. นางสาว วรณลัรรัตน์ งามเลิศ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านไตรสภาวะคาม
๑๙. นางสาว ทินกร ชันตรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปางมะเยา
๒๐. นางสาว รัชนก แข็งแรง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านปางมะเยา
๒๑. นาย สมศักดิ์ แก้วแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านใหม่
๒๒. นาง ธนิษฐนันท์ อายุมั่น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใหม่
๒๓. นาย ฤทธิกร ในดี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านใหม่
๒๔. นางสาว รักษ์วรรณ ธีระธารินพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านทุ่งข้าวพวง
๒๕. นาง คันทิพย์ ศิริกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านทุ่งข้าวพวง
๒๖. นางสาว รุจิราษ ยอดเกตุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านทุ่งข้าวพวง
๒๗. นาง ส่วยอิง แสงวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านทุ่งข้าวพวง
๒๘. นาย วุฒิภัทร คำใจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสบอ้อ
๒๙. นาย ธีรพล ศิริวงศ์ลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านอรุโณทัย
๓๐. นาง นงนุช คุ่มเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านอรุโณทัย
๓๑. นางสาว สิรินาถ รวมสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านอรุโณทัย
๓๒. นาย วินัย ตาแกะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปางเพื่อง
๓๓. นางสาว ฉัตรญาวัลย์ มาเรือน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านปางเพื่อง
๓๔. นางสาว ลลิตา สุขรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านปางเพื่อง
๓๕. นางสาว วัชรภรณ์ ร่องเสี้ยว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านแกน้อย

๓๖ นาย....

๓๖. นาย ภูรัตน์ จะอื้อ
๓๗. นาง พัชรวัลย์ หินสิน

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รพ.สต.บ้านแกน้อย
สสช.เมืองนะ

ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑: เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ(นพดล นพมณี สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว)

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงพอใจของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว จึงได้จัดทำคำสั่ง คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of Interest) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาวที่ ๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ธันวาคม ๒๕๖๖ (ตามเอกสารแนบท้าย) บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานฯ คือ จัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of Interest) ปี ๒๕๖๗ ให้แล้วเสร็จแล้วเสนอผู้บริหารประกาศใช้ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

ระเบียบวาระที่ ๒: รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาวในการวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาวจะ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread Way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อ

ลดมูลเหตุ...

ลตมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ขอให้ คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้

วัตถุประสงค์ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชน

ที่ประชุม รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงาน การวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖ ๗ (ตาม เอกสารแนบท้าย)

ประธานที่ประชุม

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว ใน ๓ ประเด็น

- ๑.การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- ๒.การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
- ๓.การเบียดบังตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ประธานที่ประชุม ขอให้คณะทำงานทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความ เสี่ยงแต่ละประเด็นและวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑.การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

- ๑.๑ ขาดราชการโดยไม่มีการลาตามระเบียบของทางราชการ
- ๑.๒ มาสาย กลับก่อนเวลาราชการ

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

-เพื่อให้เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ไม่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

- ๑.ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
- ๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา

๒. การเบียดบัง...

๒.การเบิกจ่ายเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๒.๑ เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการเบิกจ่ายทรัพย์สินเป็นของตนเองโดยทุจริต

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

-เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่เบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑.ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว

๒.ไม่เบิกจ่ายเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๓.การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

จ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่เกินสิทธิ์ที่จะได้รับโดยไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

- เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการและ

ค่าตอบแทนอื่นๆ ถูกต้องตามระเบียบทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑.ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

๒.ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัด

ประธานที่ประชุม

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงได้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่ช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
๓. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๕. ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
๖. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
๗. ไม่เบิกจ่ายเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๘. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๙. ไม่ทำการกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
๑๐. ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือพินกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

๑๑. ไม่ทำการ...

๑๑. ไม่ทำการใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

๑๒. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิที่ควรจะได้รับ

ที่ประชุม

มีมติรับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ

ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๒.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖

๗ สำนักงาน

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

มอบให้เลขาฯ คณะทำงาน (นายยงยุทธ ยั่งยืน) นำเสนอขอขอบเขตเนื้อหาในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ ทางฝ่ายเลขาฯ ได้นำเสนอ ยกร่างคู่มือปฏิบัติงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หัวเรื่องในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วย

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมาย

มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interest

บทที่ ๒ กระบวนการทางความคิด (Mind Set)

การปรับกระบวนการทางความคิด (Mind Set)

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital)

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสิบ (Analog)

บทที่ ๓ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลัก ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

จุดเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างคิดแบบระบบฐานสิบ

บทที่ ๔ การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์

การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์

กุญแจแห่งความเสี่ยง ๒ ประการที่สำคัญ

บทสรุป

บทที่ ๕ บทลงโทษผู้ฝ่าฝืน

บทที่ ๖ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตารางสรุปตัวอย่างโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์

ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กลุ่มต่างๆ

ภาคผนวก

ก. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑

ค. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ประธานที่ประชุม สอบถามที่ประชุมมีคณะทำงานฯ ท่านใดจะเพิ่มเติมเนื้อหาคู่มือปฏิบัติงาน
ฯ ในส่วนใดอีกหรือไม่เมื่อไม่มีคณะทำงานฯ ท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอให้ที่ประชุมลงมติเห็นชอบในร่างการ
จัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุฯ นำเสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุฯ เสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุฯ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ ตาม
แนวทางที่ได้เสนอในที่ประชุม และรวบรวมจัดทำรูปเล่มส่งให้ท่านประธานฯ พิจารณา สั่งการใช้ในหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว โดยขอให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ต่อไป



(นายเกษมชัย บุญเป็ง) ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายณพดล นพมณี) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

ที่ ๕๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและ
จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of Interest) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในการ
ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ โดยต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และ
ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและ
ประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
ดังปรากฏในหมวด ๒ ข้อ๓(๓) ข้อ๕(๑),(๒),(๓),(๔) ข้อ๖(๑),(๒),(๓) ข้อ๗(๔),(๕) ข้อ๘(๕) ข้อ๙(๑)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่
เกี่ยวข้องเสริมสร้างทัศนคติ ความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เชียงดาว และส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี รักษาศักดิ์ศรีข้าราชการพลเรือนให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of Interest) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑	นายณพดล นพมณี	สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว	ประธาน
๒	นายเกษมชัย บุญเป็ง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว	รองประธาน
๓	ชนิษฐา ใหม่แปลง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔	นายภูเวศ คำห้วย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๕	นางสาวมยุริญ สอนบาลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖	นางกรรณิการ์ ทองดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗	นางสาวอัญญารัตน์ กองใจ	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘	นายอภิเชษฐ์ สมควร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมเกียรติ มณีผ่อง)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว