



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๓๐

ที่ ชม ๐๕๔๓/๓๖

วันที่๕เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่องแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสอ.เชียงดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียนสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

ตามที่กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงดาว ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับ การกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขออนุญาตดำเนินการดังนี้

๑.ขอ นำส่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สสอ.เชียงดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานรับทราบ(ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

๒.ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

<https://www.ssochiangdao.go.th>เพื่อให้เป็นไป

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ ไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

ทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายเกษมชัย บุญเป็ง)

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ทราบ-

อนุญาต

(นายพนพล นพมณี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

วัน/เดือน/ปี : ๕ มกราคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขอนำส่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว และขออนุญาต
เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ขอนำส่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว และขออนุญาต
เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

Linkภายนอก: <https://www.ssochiangdao.go.th/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง


(นายเกษมชัย บุญเป็ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

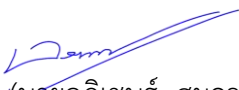
วันที่.....๕เดือน มกราคม ๒๕๖๗.....


(นายนพดล นพมณี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

วันที่...๕เดือน มกราคม ๒๕๖๗.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายอภิเชษฐ์ สมควร)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่.....๕เดือน มกราคม ๒๕๖๗.....

เรื่องที่เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

5 ม.ค.2566

สสอ.เชียงใหม่

แจ้งบุคลากรเกษียณอายุราชการ

- เกษียณอายุราชการ ณ 30 ก.ย.66 จำนวน 1 ท่าน นางจำปา สัมพันธ์ (พกส. 1 ชม 02696) พนักงานบริการ รพ.สต.แม่่นะ ขอพิจารณาทดแทนตำแหน่ง หลัง เกษียณ
- รพ.สต.สบอ้อแจ้งประสงค์ถ่ายโอนไปยัง อบจ. หากตอบรับ มีผล 1 ต.ค.2567

พิจารณาการขึ้นเงินเดือน พกส. จ้างเหมา ชั่วคราวปี 2567

รายการ	จำนวน(คน)	ค่าจ้างปี 2566ต่อเดือน(บาท)	ค่าจ้างหลังปรับ 4%(บาท)	เงินเพิ่มต่อเดือนใช้เม็ดเงิน(บาท)	คงเหลือเม็ดเงิน	ขอรับการสนับสนุนปี 2567 (บาท)
พกส.	37	472,630.00	491,510.00	18,880.00	25.20	5,898,120.00
จ้างเหมาบริการ	6	85,715.00	89,125.00	3,410.00	18.60	1,069,500.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	12,350.00	-	-	-	-
รวม	44	570,695.00	580,635.00	22,290.00	43.80	6,967,620.00

เปรียบเทียบรายละเอียดการสนับสนุนค่าจ้าง รพ.สต.ตามหนังสือสจร.ที่ ขน0032.007/ว1726 ลง.22 ก.ย.65

ประจำปีงบประมาณ 2566 / 2567

[illegible]

เปรียบเทียบรายละเอียดการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ขอเพิ่มจากเกณฑ์สนับสนุนค่าใช้จ่ายประจำ (Fixed Cost) ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ประจำปีงบประมาณ 2566 / 2567

ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว						ค่าจ้างเหมาบริการ		ค่าตอบแทน (จ.11) ให้สายวิชาชีพ		ค่า พตส. พว		คงเหลือ ยอดขอเบิกทั้งปี		เพิ่ม/ลด
แผนทั้งปีใหม่	ค่าจ้างตาม สนับสนุนที่รวมอยู่ ใน Fixed Cost (2)	แผนทั้งปี 66	แผนทั้งปีใหม่	ค่าจ้างตาม สนับสนุนที่รวมอยู่ ใน Fixed Cost (2)	แผนทั้งปี 67	ค่าจ้างเหมา บริการ ทั้งปี 66	ค่าจ้างเหมา บริการ ทั้งปี 67	แผนทั้ง ปี 66	แผนทั้ง ปี 67	แผนทั้ง ปี 66	แผนทั้ง ปี 67	แผนทั้งปี 66	แผนทั้งปี 67	
433,320	252,000	181,320	453,960	252,000	201,960	-	-	-	-	-	-	181,320	201,960	20,640
259,680	252,000	7,680	270,840	252,000	18,840	-	-	-	-	-	-	7,680	18,840	11,160
222,799	252,000	8,880	253,680	252,000	1,680	-	-	-	-	-	-	8,880	1,680	- 7,200
192,920	252,000	8,910	152,160	252,000	-	-	-	11,600	6,600	-	12,000	20,510	18,600	- 1,910
119,640	252,000	-	125,040	252,000	-	69,520	109,080	-	28,800	-	12,000	69,520	149,880	80,360
500,240	252,000	248,240	396,360	252,000	144,360	-	-	-	-	-	-	248,240	144,360	- 103,880
510,000	252,000	258,000	393,360	252,000	141,360	-	-	26,400	26,400	-	-	284,400	167,760	- 116,640
549,000	252,000	297,000	575,640	252,000	323,640	106,380	111,180	34,200	33,600	-	-	437,580	468,420	30,840
374,280	252,000	122,280	390,600	252,000	138,600	-	-	28,200	33,600	-	-	150,480	172,200	21,720
208,020	252,000	13,080	144,840	252,000	-	173,800	218,160	-	-	-	-	186,880	218,160	31,280
479,390	252,000	227,390	418,680	252,000	166,680	69,520	109,080	26,400	52,800	-	-	323,310	328,560	5,250
405,960	252,000	153,960	424,440	252,000	172,440	104,280	109,080	26,400	-	-	-	284,640	281,520	- 3,120
4,255,249	3,024,000	1,526,740	3,999,600	3,024,000	1,309,560	523,500	656,580	153,200	181,800	-	24,000	2,203,440	2,171,940	- 31,500
29,032	-	29,032	180,000	-	180,000	150,000	-	-	-	-	-	179,032	180,000	968
4,284,281	3,024,000	1,555,772	4,179,600	3,024,000	1,489,560	673,500	656,580	153,200	181,800	-	24,000	2,382,472	2,351,940	- 30,532

แผนปี 67 จ้างเพิ่มเติม				เงินเดือน	รวมทั้งปี
1. จ้างเหมาพนักงานบริการ (เปลี่ยนตำแหน่ง) รพ.สต.บ้านปางเือง				8,690.00	104,280.00
2. จ้างเหมาพนักงานบริการ (ทดแทน นายปริวัตร ลาออก) รพ.สต.บ้านปางมะ				8,690.00	104,280.00
แผนจ้างเพิ่มเติม พนักงานบริการ พกส.					
1. จ้างทดแทน ตำแหน่งพนักงานบริการ รพ.สต.บ้านสบฮ้อ (กำลังประกาศส				8,690.00	104,280.00
2. จ้างทดแทน ตำแหน่งพนักงานบริการ รพ.สต.บ้านแม่่นะ (ทดแทนที่เกษียณ)				8,690.00	104,280.00
3. จ้างทดแทน ตำแหน่งพนักงานบริการ รพ.สต.บ้านนาหวาย (กำลังประกาศส				8,690.00	104,280.00
แผนจ้างเพิ่มเติม พนักงานช่วยการพยาบาล เดิมที่ยังไม่ได้จ้างจาก ปี66					
1. จ้างเหมาบริการพนักงานช่วยการพยาบาล รพ.สต.บ้านทุ่งข้าวพวง				8,690.00	104,280.00
2. จ้างเหมาบริการพนักงานช่วยการพยาบาล รพ.สต.บ้านปางเือง				8,690.00	104,280.00
3. จ้างเหมาบริการพนักงานช่วยการพยาบาล รพ.สต.บ้านแม่่นะ				8,690.00	104,280.00
				69,520.00	834,240.00

แผนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	รายการ	ลงทุน(บาท)	ค่าเสื่อม	จำนวนเงินรวม(บาท)
1	หมวด ครุภัณฑ์การแพทย์	138,000.00	410,000.00	548,000.00
2	หมวด ครุภัณฑ์ไฟฟ้าวิทยุ	117,000.00	-	117,000.00
3	หมวด ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	-	59,500.00	59,500.00
4	หมวด ครุภัณฑ์สำนักงาน	16,600.00	146,702.00	163,302.00
5	หมวด ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	-	157,000.00	157,000.00
6	หมวด ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	-	187,200.00	187,200.00
7	หมวด ครุภัณฑ์โฆษณาประชาสัมพันธ์	-	-	-
8	หมวด ปรับปรุงซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	293,791.38	-	293,791.38
รวม		565,391.38	960,402.00	1,525,793.38

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ปีงบประมาณ 2567

สสอ.เชียงดาว

ลำดับ	หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ ค่าลงทะเบียนต่อ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
1	รพ.สต.บ้านไทรสรวาคาม	อบรมผู้บริหารระดับต้น(ผบต.)	1		/	24,000	1. น.ส.มยุรี สุอนาสี	
2	รพ.สต.แกน้อย(ปฏิบัติงาน สสช.เมืองนะ)	อบรมผู้บริหารระดับต้น(ผบต.)	1		/	24,000	2.น.ส.วัชรภรณ์ ร่องเสียว	
รวม ขอรับการสนับสนุนอบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต.) ในปี 2567						24,000	สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน	
1	สสอ.เชียงดาว	อบรมผู้บริหารระดับต้น(ผบก.)	1		/	40,000	1. นายเกษมชัย บุญเป็ง	
รวม ขอรับการสนับสนุนอบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบก.) ในปี 2567						40,000	สี่หมื่นบาทถ้วน	
1	รพ.สต.บ้านปางมะเยา	อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1		/	40,000	1. น.ส.นนทิชา วิจิตรโชติ	
2	รพ.สต.บ้านแกน้อย	อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1		/	40,000	2. น.ส.ปณณดา ใบบุญราวุฒิ	
รวม ขอรับการสนับสนุนอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปในปี 2567						80,000	แปดหมื่นบาทถ้วน	
1	สสช.บ้านเมืองนะ	อบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ ทั่วไป	1		/	5,000	1. นางพัชรวิทย์ หินสิน	
รวม ขอรับการสนับสนุนอบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ ในปี 2567						5,000	ห้าพันบาทถ้วน	
1	สสอ./รพ.สต./สสช. อำเภอเชียงดาว	ประชุมวิชาการระดับกระทรวง	20		/	100,000	เจ้าหน้าที่ใน สสอ. ผอ.รพ.สต. สสช. ทุก แห่งในอำเภอเชียงดาว	
รวม ขอรับการสนับสนุนประชุมวิชาการระดับกระทรวงในปี 2567						100,000	หนึ่งแสนบาทถ้วน	
1	สสอ./รพ.สต./สสช. อำเภอเชียงดาว	ประชุมวิชาการระดับประเทศ	20		/	100,000	เจ้าหน้าที่ใน สสอ. ทีมวิชาการ, นักวิชาการสาธารณสุขในอำเภอเชียงดาว	
รวม ขอรับการสนับสนุนประชุมวิชาการระดับประเทศในปี 2567						100,000	หนึ่งแสนบาทถ้วน	

ลำดับ	หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ ค่าลงทะเบียนต่อ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
1	สสอ./รพ.สต./สสช. อำเภอเชียงดาว	ประชุมวิชาการระดับภาค	20		/	100,000	เจ้าหน้าที่ใน สสอ., ทีมบริการ, พยาบาล วิชาชีพในอำเภอเชียงดาว	
รวม ขอรับการสนับสนุนประชุมวิชาการระดับภาคในปี 2567						100,000	หนึ่งแสนบาทถ้วน	
1	สสอ./รพ.สต./สสช. อำเภอเชียงดาว	ประชุมวิชาการระดับเขต	20		/	100,000	เจ้าหน้าที่ใน สสอ., ทีมบริการ, พยาบาล วิชาชีพในอำเภอเชียงดาว	
รวม ขอรับการสนับสนุนประชุมวิชาการระดับเขตในปี 2567						100,000	หนึ่งแสนบาทถ้วน	
1	รพ.สต.บ้านอรุโณทัย	ประชุมวิชาการทันตฯ ระดับประเทศ	1		/	5,000	1.นางสาวฉัตรญาวัลย์ มาเรือน	
2	รพ.สต.บ้านทุ่งข้าวพวง	ประชุมวิชาการทันตฯ ระดับประเทศ	1		/	5,000	3.นางสาวกาญจนา อินสม	
3	รพ.สต.บ้านเมืองงาย	ประชุมวิชาการทันตฯ ระดับประเทศ	1		/	5,000	4.นางสาวชนกานต์ สุพิณวงศ์	
4	รพ.สต.บ้านแม่ณะ	ประชุมวิชาการทันตฯ ระดับประเทศ	1		/	5,000	5.นางสาวรุจิภา เหมืองทอง	
รวม ขอรับการสนับสนุนประชุมวิชาการทันตฯ ระดับประเทศ ในปี 2567						20,000	สองหมื่นบาทถ้วน	
1	รพ.สต.บ้านเมืองงาย	ประชุมวิชาการแพทย์แผนไทย	1		/	5,000	1.นางสาวชลธิชา แสนสุภา	
2	รพ.สต.บ้านนาหวาย	ประชุมวิชาการแพทย์แผนไทย	1		/	5,000	2.นางสาวศุจินทรา เต๊ะเยาะ	
รวม ขอรับการสนับสนุนประชุมวิชาการแพทย์แผนไทย ระดับประเทศ ในปี 2567						10,000	หนึ่งหมื่นบาทถ้วน	
1	รพ.สต.บ้านทุ่งข้าวพวง	อบรมความรู้ด้านทันตกรรมผู้สูงอายุ (หลักสูตร 4 เดือน)	1		/	20,000	1.นางสาวกาญจนา อินสม	ขอรับการ
2	รพ.สต.บ้านเมืองงาย	อบรมความรู้ด้านทันตกรรมผู้สูงอายุ (หลักสูตร 4 เดือน)	1		/	20,000	2.นางสาวชนกานต์ สุพิณวงศ์	1 ท่านตามลำดับ
3	รพ.สต.บ้านนาหวาย	อบรมความรู้ด้านทันตกรรมผู้สูงอายุ (หลักสูตร 4 เดือน)	1		/	20,000	3.นางสาววิชญาพร เต๊ะจ๊ะด้อย	
4	รพ.สต.บ้านอรุโณทัย	อบรมความรู้ด้านทันตกรรมผู้สูงอายุ (หลักสูตร 4 เดือน)	1		/	20,000	4.นางสาวฉัตรญาวัลย์ มาเรือน	
5	รพ.สต.บ้านแม่ณะ	อบรมความรู้ด้านทันตกรรมผู้สูงอายุ (หลักสูตร 4 เดือน)	1		/	20,000	5.น.ส.รุจิภา เหมืองทอง	
รวม ขอรับการสนับสนุนอบรมความรู้ด้านทันตกรรมผู้สูงอายุ (หลักสูตร 4 เดือน)ในปี 2567						100,000	หนึ่งแสนบาทถ้วน	
1	สสช.บ้านเมืองนะ	อบรมฟื้นฟูความรู้ พสช.	1		/	5,000	1. นางพิมพ์ล พรหมมา	
2	รพ.สต.บ้านทุ่งข้าวพวง	อบรมฟื้นฟูความรู้ พสช.	1		/		2. นางบัวผา ผิวฉนวน (จ้างเหมา)	
รวม ขอรับการสนับสนุนอบรมฟื้นฟูความรู้ พสช. ในปี 2567						5,000		

ลำดับ	หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)	สถานที่จัดกิจกรรม		งบประมาณ ค่าลงทะเบียนต่อ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ใน	นอก			
1	สสอ.เชียงดาว	อบรมเชิงปฏิบัติการงานสารสนเทศและการจัดการฐานข้อมูล	1		/	10,000	1.นายอภิเชษฐ์ สมควร	
รวม ขอรับการสนับสนุนอบรมเชิงปฏิบัติการงานสารสนเทศฯปี 2567			1			10,000	หนึ่งหมื่นบาทถ้วน	
รวมงบประมาณขอรับการสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากร สสอ./รพ.สต./สสข. ในปี 2567						694,000	หกแสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน	
ยอดการใช้งบประมาณตามแผนในปี 2566						244,000	สองแสนสี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน	

ผบต.	60,000	แผนการใช้งบประมาณในปี 2567	
เวชปฏิบัติ	55,000	ผบต. , ผบก. เวชปฏิบัติ	104,000
ลงทะเบียนประชุมวิชาการ	62,500	ฟื้นฟูเวชปฏิบัติ / พสช.	10,000
รวมรับสนับสนุน	177,500	ลงทะเบียนประชุมวิชาการ	100,000
		อบรมเชิงปฏิบัติการ IT/ทันตฯ	30,000
			244,000

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

คปสอ.เชียงใหม่

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2506 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน

คปสอ.เชียงดาวจึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์คปสอ.เชียงดาว และยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ ใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของ คปสอ.เชียงดาว และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละผลลัพธ์ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม

งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาระบบบริการโรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : ปัจจุบันประชากรไทยมีแนวโน้มปัญหาสุขภาพเพิ่มมากขึ้น ทั้งเรื่องสัดส่วนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้น ผู้ป่วยโรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้น ความซับซ้อนของปัญหาสุขภาพเพิ่มมากขึ้น ผู้ป่วยทั้งโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้มีผู้มารับบริการในสถานบริการสุขภาพเพิ่มมากขึ้น การขับเคลื่อนให้เกิดความเข้มแข็งในระดับอำเภอโดยเน้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนแนวคิดพฤติกรรมบริการ ตลอดจนการปรับระบบบริการสุขภาพให้มีการเสริมศักยภาพของชุมชน เพิ่มเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพมุ่งให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างการจัดบริการสุขภาพของหน่วยบริการในพื้นที่กับการจัดการเรื่องสุขภาพโดยชุมชน เพื่อชุมชน ของชุมชน จะช่วยลดภาระงานในหน่วยบริการสุขภาพ ผู้มารับบริการพึงพอใจ และเข้าใจกระบวนการรักษาตามความจำเป็น เกิดการพึ่งพาอาศัยกันในการดำเนินงานด้านสุขภาพ ดังนั้นเพื่อเป็นการสังเคราะห์การดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม โรงพยาบาลเชียงดาว ในฐานะหน่วยบริการประจำระดับอำเภอเชียงดาว จึงได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลเชียงดาว และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.เชียงดาวผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ประจำปี 2567 ขึ้น เพื่อจัดการเครือข่ายให้มีส่วนร่วมโดยเวทีดังกล่าวจะเป็นเวทีสำหรับการหารือกรอบการบริหารจัดการเฉพาะประเด็น เพื่อระบบสุขภาพอำเภอ การวางแผนการพัฒนาโรงพยาบาลครอบคลุมต่อความจำเป็นทางสุขภาพของประชาชน ลดความเสี่ยงทางการเงิน และทางสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพให้กับระบบบริการด้านสุขภาพโดยรวม ยึดหลักพื้นที่ เป็นฐานประชาชนเป็นศูนย์กลาง ภายใต้ขอบเขตบทบาทของภาคีเครือข่าย และเป็นพื้นที่สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทเรียนซึ่งกันและกัน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพอำเภอที่มีพลังมากขึ้นและเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอำเภอเชียงดาวต่อไป

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลเชียงดาว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยใช้กลยุทธ์ในการทำงานระบบเครือข่าย มีการประชุมคณะกรรมการ สร้างเครือข่ายการทำงานอย่างมีส่วนร่วมและต่อเนื่อง เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการระบบบริการของโรงพยาบาลให้เหมาะสมกับพื้นที่ ประชาชนอำเภอเชียงดาวเข้าถึงบริการอย่างครอบคลุม มีประสิทธิภาพ และมีความพึงพอใจในระบบบริการ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence).
3. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบูกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2565 ☐ อปท. O อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลเชียงดาว และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.เชียงดาว ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงาน	1. เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการระบบบริการของโรงพยาบาล	1. คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 46 คน	1. ประเมินข้อเสนอแนะเรื่อง การให้บริการได้รับการแก้ไข ร้อยละ 100	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 ครั้งๆละ 60 คนๆละ 1 มื้อๆละ 120 บาท เป็นเงิน 14,400 บาท	น.ส.จันจิรา เจริญธรรม งานยุทธศาสตร์และ สารสนเทศทางการแพทย์ รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางกัจจิรา คำปาลี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

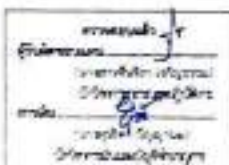
(นายพนพล นพมณี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 60 คน ในหัวข้อเรื่อง 1. วางแผนการพัฒนาศักยภาพ โรงพยาบาลเชียงดาว 2. การปรับปรุงระบบบริการ โรงพยาบาลเชียงดาว และเครือข่าย สถานบริการปฐมภูมิ ในประเด็นที่ ได้รับคำแนะนำจากภาคีเครือข่าย และประชาชน 3. นำเสนอผลการดำเนินงานการ พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล ตามแผน และผลการการปรับปรุง ระบบบริการรวมถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน 4. สรุปผลการดำเนินงาน	ให้เหมาะสมกับพื้นที่ ประชาชนอำเภอเชียงดาว เข้าถึงบริการยาเสพติด มีประสิทธิภาพ และมีความ พึงพอใจ 2. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน และ บูรณาการร่วมกันในการ พัฒนาระบบบริการของ โรงพยาบาลเชียงดาว	2. เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข คสอ. เชียงดาวผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน จำนวน 14 คน รวมทั้งรวม 60 คน	2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน มากกว่าร้อยละ 80 3. ประเด็นข้อร้องเรียน โรงพยาบาลเชียงดาวลดลงจาก ปีที่ผ่านมาก	ธ.ค. 2566 - ก.ย.2567	2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 ครั้งๆละ 60 คนๆละ 2 มื้อๆละ 50 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงานสำหรับการประชุม เป็นเงิน 2,000 บาท 4. ค่าเช่าห้องประชุมพร้อมโสตทัศนูปกรณ์ จำนวน 2 วันๆละ 3,500 บาท เป็นเงิน 7,000 บาท รวมเป็นเงิน 35,400 บาท	น.ส.จันจิรา เจริญธรรม งานยุทธศาสตร์และ สารสนเทศทางการแพทย์ รพ.เชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สามหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)			35,400	บาท



(ลงชื่อ) จันจิรา ผู้เสนอแผน

(นางจันจิรา คำปาลี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ) นพดล ผู้เห็นชอบแผน

(นายพดล นพมณี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) อานนท์ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน Improvement of risk register ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : ปัจจุบัน "การบริหารความเสี่ยง" เป็นประเด็นที่ทุกภาคโรงพยาบาลให้ความสำคัญกันมากขึ้น เนื่องจากส่งผลโดยตรงกับผลลัพธ์ของการบริหารจัดการองค์กรและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วย เพราะเมื่อเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ขึ้น มักเกิดผลกระทบในหลากหลายด้านตามมา อาทิเช่น ด้านภาพลักษณ์ขององค์กร ด้านคุณภาพของกระบวนการรักษาหรือการบริการ และเมื่อเกิดความเสี่ยงขึ้นในหน่วยงาน การจัดทำทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) จึงเป็นสิ่งที่หน่วยงานต้องให้ความสำคัญ ซึ่งทะเบียนความเสี่ยง(Risk Register) เป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารความเสี่ยง โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง (วางแผนและนำไปปฏิบัติ) การติดตามและทบทวน กระบวนการที่ออกแบบมาเป็นเครื่องมือให้เกิดการเรียนรู้จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต สะท้อนให้หน่วยงานเข้าใจและเห็นความสำคัญในการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงของหน่วยงาน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการและขั้นตอนการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานและสามารถบันทึกในตาราง Risk Register ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
3. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แสดงรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรม ประชุมเพื่อจัดทำทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) ของแต่ละหน่วยงาน จำนวน 1 วัน ผู้เข้าร่วมจำนวน 30 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. จัดทำทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) ของแต่ละหน่วยงาน 2. นำเสนอทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) ของแต่ละหน่วยงาน	1. เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลมีการใช้ระบบทะเบียนความเสี่ยง(Risk Register)ในการจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานในโรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 30 คน	1. เจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานสามารถจัดทำทะเบียนความเสี่ยงของหน่วยงานตนเองได้ร้อยละ 100 2. มีทะเบียนความเสี่ยง(Risk Register) ที่ติดตามได้ของแต่ละหน่วยงานทุกไตรมาส (4 ครั้ง/ปี)	ธ.ศ. 2566 - ก.ย.2567	1. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม จำนวน 30 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน 30 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท	น.ส.ธนาภรณ์ วงศ์อ้าย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)			3,900	บาท



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นายวรชาติ กันธิยะ)
ประธานทีมบริหารความเสี่ยง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนศ นพภูมิ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน งบประมาณ รณรงค์ออกหน่วยรับบริจาคโลหิต โรงพยาบาลเชียงดาว ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : โโลหิตเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญในการใช้รักษาผู้ป่วยซึ่งปัจจุบันยังไม่มีสิ่งใดมาทดแทนโลหิตได้ จึงจำเป็นต้องมีการรับบริจาคโลหิต เพื่อใช้ในการช่วยชีวิตผู้ป่วย การรณรงค์ให้ผู้บริจาคโลหิตมีส่วนร่วมในการช่วยชีวิตผู้ป่วยด้วยความสมัครใจไม่หวังสิ่งตอบแทน ถือเป็นสิ่งสำคัญเพื่อเพิ่มจำนวนการบริจาคโลหิตและช่วยให้มีโลหิตสำรองเพียงพอ ปัจจุบันสภากาชาดไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่มีการกิจหลักในการรณรงค์และจัดหาโลหิตบริจาค เพื่อจ่ายให้แก่โรงพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ ประสบปัญหาการขาดแคลนโลหิต ขาดสภาพคล่องในการจ่ายโลหิต ส่งผลกระทบถึงผู้ป่วยอาจได้รับการรักษาที่ล่าช้า หรือไม่สามารถรักษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลเชียงดาวเป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ได้เบิกโลหิตจากสภากาชาดไทย และประสบปัญหาการขาดแคลนโลหิตในบางช่วงเวลา จึงจำเป็นต้องจัดหาโลหิตเพิ่มจากการออกหน่วยการรับบริจาคโลหิตภายในพื้นที่อำเภอเชียงดาว เพื่อให้คลังโลหิตสำรองมีจำนวนเพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย จากผลการดำเนินงานในปี 2564-2566 ที่ผ่านมาพบว่า โรงพยาบาลเชียงดาวเบิกโลหิตจากสภากาชาดไทย จำนวน 854, 1,111 และ 888 ยูนิต และได้ออกหน่วยรับบริจาคโลหิตจำนวน 282 191 และ 248 ยูนิต ซึ่งมีปริมาณการใช้โลหิตทั้งหมด 1,086 1,182 และ 1,117 ยูนิต พบว่ามีโลหิตสำรองใช้เพียงพอต่อความต้องการ คปสอ.เชียงดาวเห็นประโยชน์ที่ได้รับจากการออกหน่วยรับบริจาคโลหิต เพื่อให้เกิดการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงจัดให้มีโครงการรณรงค์ออกหน่วยรับบริจาคโลหิต โรงพยาบาลเชียงดาวปี 2567 ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้มีโลหิตสำรองเพียงพอต่อความต้องการ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารภาครัฐ

2. แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน) ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรม การออกหน่วยรับบริจาคโลหิตและการอบรมให้ความรู้ประชาชนที่มารับบริจาคโลหิตเรื่องโลหิตปลอดภัยทั้งผู้ให้และผู้รับจำนวน 6 ครั้งๆละ 50 คน	1. เพื่อให้มีโลหิตสำรองเพียงพอต่อความต้องการ 2. เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับเรื่องโลหิตปลอดภัยทั้งผู้ให้และผู้รับ	ประชาชนสุขภาพดีที่มาบริจาคโลหิต อายุ 17-60 ปี ในพื้นที่อำเภอเชียงดาว จำนวน 300 คน	1. ไม่พบอุบัติเหตุการบริจาคโลหิตสำรองไม่เพียงพอ 2. ผลการทดสอบความรู้หลังการอบรมของผู้เข้าร่วมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	พฤศจิกายน 2566 - กันยายน 2567	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ประชาชน คำอาหารว่างและเครื่องดื่มของผู้บริจาคโลหิตจำนวน 6 ครั้งๆละ 50 คนๆละ 1 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท	เดือนจิต ท้าวต๊ิบ นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลเชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)			7,500	บาท



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางอุทิศ เลิศจิตรการณ)

นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการทางการแพทย์

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายพนพล นพณ)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนงานด้านสาธารณสุขโรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : การจัดทำยุทธศาสตร์เป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนให้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุผลตามที่ตั้งไว้ โดยโรงพยาบาลเชียงดาวได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลระยะ 3 ปี (2567-2569) ขึ้น เมื่อปีงบประมาณ 2566 โดยมีวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลสร้างสุข” และมีเป้าหมายสำคัญคือ “ประชาชนสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม เจ้าหน้าที่มีความสุข” ดังนั้นเพื่อให้เกิดการพัฒนา และขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามทิศทาง การดำเนินงานที่ตั้งไว้ในช่วง 3 ปี (2567-2569) โดยวัดผล ประเมินผล ติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 และวางแผนการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานในปี 2568 จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนงานด้านสาธารณสุขโรงพยาบาลเชียงดาวปีงบประมาณ 2568 ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ 2567 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์, โครงการ, ตัวชี้วัด และการติดตามประเมินผลประจำปีงบประมาณ 2568 (ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 3 ปีโรงพยาบาลเชียงดาว 2567-2569)

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง(ใน)ภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน
4. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์สรุปผลการดำเนินงานปี 2567 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1 วันๆละ 40 คน	1. เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญของกระทรวง เขตสุขภาพ สสจ. เชียงใหม่ และตัวชี้วัดยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ปีงบประมาณ 2567	ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานประธานทีมคร ี อ ม ส ย ง า น ผู้รับผิดชอบงานโรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 40 คน	1. มีรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญปีงบประมาณ 2567 2. มีแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเชียงดาว	ม.ค. - ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 วันๆละ 40 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 3,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 วันๆละ 40 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,200 บาท	นางพัชรพร อุประ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ รพ.เชียงดาว



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางกัณฐิศา คำปาลี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายพนพล นพณ)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ และจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปี งบประมาณ 2568 จำนวน 1 วัน วันละ 40 คน	2. เพื่อทบทวนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และจัดทำทิศ ทางการพัฒนางาน สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ 2568 เพื่อให้ได้แผนการ ปฏิบัติงาน, ตัวชี้วัดและ แนวทางการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามยุทธศาสตร์ประจำปี 2568	ผู้บริหารและหัวหน้า กลุ่มงานประธานทีม คร่อมสายงาน ผู้รับผิดชอบงาน โรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 40 คน	ประจำปีงบประมาณ 2568 1. โรงพยาบาลเชียงดาว มีแผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2568 2. มีตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์ประจำปี 2568	ม.ค. – ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 วันๆละ 40 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 3,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 วันๆละ 40 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,200 บาท	นางพัชรพร อุปะ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ รพ.เชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(หนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)			10,400	บาท



(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นางกัศิรา คำปาลี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนทล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการสื่อสารสู่การบริการที่น่าประทับใจโรงพยาบาลเชียงดาว ปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : โรงพยาบาลเชียงดาวเป็นองค์กรที่ให้บริการดูแลผู้ป่วยเป็นหลัก การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถสื่อสารได้ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง และมีพฤติกรรมบริการที่ดีก็จะสร้างความประทับใจ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ และบุคลากรมีความสุขในการทำงาน ตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “โรงพยาบาลสร้างสุข” และมีเป้าหมายสำคัญคือ “ประชาชนสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม เจ้าหน้าที่มีความสุข” ดังนั้น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดี มีพฤติกรรมบริการที่ดี ลดความขัดแย้ง มีบรรยากาศการทำงานที่ดี จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการสื่อสารสู่การบริการที่น่าประทับใจโรงพยาบาลเชียงดาว ปีงบประมาณ 2567 ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ เกิดทักษะการสื่อสารพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ และบุคลากรมีความสุขในการทำงาน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเป็นธรรม
4. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเพียงพอและมีความสุข , ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการสื่อสารสู่การบริการที่น่าประทับใจโรงพยาบาลเชียงดาว ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 3 รุ่นๆละ 40 คน ในเรื่อง	1. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการมีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสารและการประสานงานที่ดี 2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 120 คน	1. อุบัติการณ์เรื่องร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลงอย่างน้อยร้อยละ 5	ม.ค. – ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 รุ่นๆละ 40 คน คนละ 1 วันๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 รุ่นๆละ 40 คน คนละ 1 วันๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 3. ค่าวิทยากร จำนวน 3 รุ่นๆละ 1 คนๆละ 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 25,200 บาท	นางพัชรพร อุประ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ รพ.เชียงดาว



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางกัจจิรา คำปาลี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายบทล นพณณ์)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียค)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
1. ทักษะที่ดีในการสื่อสาร (Positive Communication) 2. ทฤษฎีตัวยู (U theory) 3. พัฒนาพฤติกรรมบริการ	3. เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ และลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ		2. ความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากกว่าร้อยละ 80 3. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีทักษะการสื่อสารที่ดีมากกว่า ร้อยละ 80	ม.ค. - ก.ย. 67	4. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 2 คืนๆละ 1 ห้อง ห้องละ 1,450 บาท เป็นเงิน 2,900 บาท 5. ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร จำนวน 1 คนๆละ 6,000 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 49,700 บาท	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)			49,700	บาท



(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นางกัจจิรา คำปาลี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นงนุณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกษพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน อบรมให้ความรู้เรื่องระบบยา คปสอ.เชียงดาว ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : จากสถิติความคลาดเคลื่อนทางยาของโรงพยาบาลเชียงดาว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอเชียงดาว พบอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยาที่มีความรุนแรง (E-I) ย้อนหลัง 3 ปี (ปี 2564 - 2566) ของโรงพยาบาลเชียงดาว พบจำนวน 3, 0 และ 0 ครั้ง ตามลำดับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พบจำนวน 1, 0 และ 1 ครั้ง ตามลำดับ พบอุบัติการณ์แพ้ยาซ้ำ 1 ครั้งในโรงพยาบาล เชียงดาว ปีงบประมาณ 2566 จากการทบทวนกระบวนการทำงานตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ยังพบว่ากระบวนการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยาและป้องกันการแพ้ยาซ้ำยังไม่ถูกปฏิบัติอย่างครอบคลุม ทำให้ในปีงบประมาณ 2566 ยังพบความคลาดเคลื่อนทางยาในโรงพยาบาลเชียงดาว ระดับ C-D อยู่ งานผู้ป่วยนอกพบความคลาดเคลื่อนจากการสั่งจ่ายยา 14.45 ครั้งต่อ 1,000 ใบสั่งยา, การจ่ายยา 1.08 ครั้งต่อ 1,000 ใบสั่งยา และการบริหารยา 0.07 ครั้งต่อ 1,000 ใบสั่งยา ความคลาดเคลื่อนทางยาของงานผู้ป่วยในพบความคลาดเคลื่อนจากการสั่งจ่ายยา 7.89 ครั้งต่อ 1,000 วันนอน, การจ่ายยา ครั้ง 4.04 ต่อ 1,000 วันนอน และการบริหารยา 2.19 ครั้งต่อ 1,000 วันนอน นอกจากนี้ความคลาดเคลื่อนทางยาและอุบัติการณ์แพ้ยาซ้ำ ยังเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเชียงดาว

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้เกิดระบบยาที่ปลอดภัย ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแนวปฏิบัติด้านยา สามารถให้บริการผู้ป่วยตามแนวปฏิบัติด้านยาไปในทิศทางเดียวกัน และเกิดความปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ : ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสมในการปฏิบัติราชการและมีความสุขในการทำงาน
4. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา(ยกระดับ)บริการสุขภาพและการรับส่งต่อ

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

ตรวจสอบแล้ว	
ผู้รับผิดชอบแผน	(นางสาวจันทรา เจริญธรรม)
การรับ	(นางสาวจันทรา เจริญธรรม)
การรับ	(นางสาวจันทรา เจริญธรรม)
การรับ	(นางสาวจันทรา เจริญธรรม)

03 เม.ย. 2567

(ลงชื่อ) นางสาวจันทรา เจริญธรรม ผู้เสนอแผน
(นางสาวสมศรี นรพงษ์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) นายพนม นพณ ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนม นพณ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) นางสาวกชพร อินทวงศ์ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรม อบรมให้ความรู้ เรื่อง ระบบยาที่ปลอดภัย จำนวน 7 รุ่น รุ่นละ 1 วัน รวมทั้งหมด 170 คน โดยแบ่งตามกลุ่มเป้าหมายดังนี้ 1. แพทย์ รวมจำนวน 20 คน แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วัน 2. พยาบาลวิชาชีพ, เจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน, เภสัชกร, เจ้าหน้าที่ฝ่ายเภสัชกรรม โรงพยาบาลเชียงดาว รวมจำนวน 109 คน แบ่งเป็น 3 รุ่นๆละ 1 วัน 3. พยาบาลวิชาชีพ, นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวมจำนวน 41 คน แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วัน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับระบบยา ได้แก่ แพทย์ พยาบาลเภสัชกร และวิชาชีพอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องแนวปฏิบัติด้านยาที่นำไปสู่ระบบยาที่ปลอดภัย	1. แพทย์ จำนวน 20 คน 2. พยาบาลวิชาชีพและเจ้าหน้าที่งานเวชกิจฉุกเฉิน โรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 92 คน 3. พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 21 คน 4. เภสัชกร จำนวน 7 คน 5. เจ้าหน้าที่ฝ่ายเภสัชกรรม จำนวน 10 คน 6. นักวิชาการสาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 12 คน 7. เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 8 คน รวมทั้งหมด 170 คน	1. อุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อนทางยาระดับ C-D ลดลง, ระดับ E-I ไม่พบซ้ำ และเมื่อเกิดอุบัติการณ์ระดับ E-I ต้องได้รับการ RCA ร้อยละ 100 2. ไม่พบอุบัติการณ์แพ้ยาซ้ำ	พฤษภาคม-มิถุนายน 2567	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 170 คน และ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 13,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 170 คน คนละ 2 มื้อๆละ 25 บาทเป็นเงิน 8,500 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงานใช้สำหรับการอบรม เป็นเงิน 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 28,100 บาท	นางสาวเบญญาภา แสนนรินทร์ ฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน และคุ้มครองผู้บริโภค รพ.เชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สองหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)			28,100	บาท

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน
(นางสาวจิราพร เสถียรธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
การเดิน
(นางสาววิศัล ปัญญา)
นักวิชาการแผนกและปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) นางสาวสมศรี นรพงษ์ ผู้เสนอแผน
(นางสาวสมศรี นรพงษ์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) นายพนพล นพมณี ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) นางสาวกชพร อินทวงศ์ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ด้านสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา โรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : คปสอ.เชียงดาว มียอดฝากครรภ์ประมาณ 3,582 รายต่อปี จากการเก็บสถิติในปี 2566 ถึงปัจจุบันพบว่าไม่มีมารดาตายในพื้นที่ จากข้อมูลผลการดำเนินงานในคลินิกฝากครรภ์พิเศษ (High risk Clinic) ปีงบประมาณ 2566 พบว่ามีหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงทั้งหมด 839 ราย และจากข้อมูลผลการดำเนินงานในห้องคลอด พบว่ามีผู้คลอดมีภาวะเสี่ยงตั้งแต่แรกรับจนถึงหลังคลอด จำนวน 266 ราย คิดเป็นร้อยละ 49.63 ในปี 2566 ผู้คลอดมีภาวะเสี่ยงตั้งแต่แรกรับจนถึงหลังคลอด จำนวน 325 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.52 และตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2566 มีสูติแพทย์มาปฏิบัติงานเพิ่มอีก 1 คน รวมมีสูติแพทย์ปฏิบัติงานด้านสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา จำนวน 2 คน ทำให้โรงพยาบาลเชียงดาวสามารถพัฒนาระบบบริการเปิดบริการฝากคลอดได้วันจันทร์ถึงวันศุกร์ และมีเวร on call ป้ายตั้งแต่วันจันทร์ถึงพฤหัสบดีเป็นต้นมา สามารถดูแลรักษาพยาบาลหญิงตั้งครรภ์และหญิงคลอดในกลุ่ม High risk ได้เพิ่มมากขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ทางด้านสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยาที่ทันสมัย และเพื่อลดภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ของหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง ในระยะฝากครรภ์ ระยะรอคลอด และระยะหลังคลอด

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเป็นธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่: 1 พัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพทุกระดับ
4. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา(ยกระดับ)บริการสุขภาพและการรับส่งต่อ

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ด้านสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา โรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปี 2567 จำนวน 2 รุ่น โดยแบ่งเป็นรุ่นที่ 1 จำนวน 25 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 25 คน รวมทั้งหมด 50 คน ในเรื่อง	1.เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ทางด้านสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยาที่ทันสมัย 2.เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนที่สามารถป้องกันได้ของหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง ในระยะฝากครรภ์ รอคคลอด	บุคลากรโรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 50 ราย ประกอบด้วยสูติแพทย์ 2 คน แพทย์ทั่วไป 8 คน วิสัญญีพยาบาล 2 คน พยาบาล	1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ในระดับมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ	มิถุนายน 2567	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 รุ่นๆละ 25 คน และ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่นๆละ 25 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท รวมเป็นเงิน 6,500 บาท	นางวิรัชดา วงศ์ศิริวัฒนา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หน่วยงานห้องคลอด โรงพยาบาลเชียงดาว

ราชการ
 ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 นักวิชาการสาธารณสุข
 ๒๕๖
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 นักวิชาการและนิติเวชวิทยา

(ลงชื่อ) John J. ผู้เสนอแผน
 (นางบุศรา รุ่งรัตนไชย)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้เห็นชอบแผน
 (นายพนพล นพมณี)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

03 ม.ค. 2567

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
๓. การดูแลหญิงตั้งครรภ์และหญิงคลอดและหลังคลอดกลุ่มเสี่ยงสูง (High risk) ๒. Conference Case กรณีศึกษาและอุบัติการณ์ต่างๆ และ Workshop	และหลังคลอด	ห้องฝากครรภ์ 4 คน พยาบาลห้องผ่าตัด 6 คน พยาบาลห้องคลอด 7 คน พยาบาลหลังคลอด 7 คน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 14 คน	มากกว่าร้อยละ 80 3. การเกิดภาวะ Birth Asphyxia นานที่ 1 น้อยกว่า 25 : พันมิลลิซีฟ	มิถุนายน 2567		นางวิวิธดา วงศ์ศิริคุณา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หน่วยงานห้องคลอด โรงพยาบาลเชิงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(หกพันห้าร้อยบาทถ้วน)			6,500	บาท



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางบุศรา รุ่งรัตนไชย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชิงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายณพดล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชิงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชิงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
ลปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยชีวิตขั้นสูงในเด็ก ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : โรงพยาบาลเชียงดาว ได้มีการเปิดหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ที่ผ่านมา สามารถรับเด็กที่ On High flow O2 ดังนั้นเจ้าหน้าที่จึงมีจำเป็นต้องมีความรู้และทักษะในการช่วยชีวิตขั้นสูง เพราะจะทำให้การดูแลเด็กมีประสิทธิภาพดีขึ้น องค์ประกอบที่สำคัญในการช่วยชีวิตขั้นสูง ประกอบด้วย ทีมบุคลากรที่มีความสามารถในการช่วยชีวิตขั้นสูงได้ตลอดเวลา, ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการช่วยชีวิตเด็กอย่างถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งจะใช้งานได้ทันทันที และปฏิบัติการช่วยชีวิตตามขั้นตอนได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ แนวทางการช่วยกู้ชีพขั้นสูงที่ผ่านมานั้นได้มีการปฏิบัติที่แตกต่างกันในแต่ละสถานบริการ เนื่องจากบุคลากรมีความรู้ความชำนาญแตกต่างกันประกอบกับจำนวนบุคลากรและอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ มีจำนวนไม่เพียงพอ การฝึกอบรมให้แพทย์พยาบาล และบุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ และมีแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องและเหมาะสม ทำให้การช่วยกู้ชีพมีประสิทธิภาพดีขึ้นและช่วยลดปัญหาต่างๆที่อาจจะตามมา งานหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลเชียงดาวได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้นชีวิตขั้นสูงในเด็ก ปี 2567 ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลเชียงดาว และในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำเป็นต้องได้รับความรู้ การฝึกทักษะในการช่วยชีวิตขั้นสูง เพื่อลดอุบัติเหตุการเกิดภาวะแทรกซ้อนในการส่งต่อผู้ป่วยต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่: 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่: 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ และมีความภาคภูมิใจในการทำงาน
4. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา(ยกระดับ)บริการสุขภาพและการรับส่งต่อ

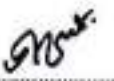
แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบูกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. O อื่นๆ (ระบุ.....)

ตรวจสอบแล้ว	
ผู้รับผิดชอบแผน	
(นางสาวกชกร อินทวงศ์)	
นักการสาธารณสุข/พิเศษ	
การัน	
(นางสาววิภา ปิยะกุล)	
นักการสาธารณสุข/ปฐมภูมิ	

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นางบุศรา รุ่งรัตนไชย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายบทล นพณดี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชกร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : คปสอ.เชียงดาว ประกอบด้วยโรงพยาบาลเชียงดาว ซึ่งเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1) ให้บริการจริง 120 เตียง และสถานบริการปฐมภูมิ 13 แห่ง (รพ.สต. 11 แห่ง สสข. 1 แห่ง) ในส่วนของโรงพยาบาลเชียงดาว มีการขยายการให้บริการที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อเพิ่มมากขึ้น ได้แก่ หอผู้ป่วยเด็ก ห้องผ่าตัด มีการดูแลผู้ป่วยที่มีอาการรุนแรงและภาวะแทรกซ้อน ผู้ป่วยเหล่านี้มีการทำหัตถการและใช้เครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อสูง อีกทั้งในทุกปีจะมีเจ้าหน้าที่หมุนเวียนเข้ามาทำงานใหม่ และยังไม่เคยผ่านการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่เก่ายังปฏิบัติตามแนวทางเดิมซึ่งการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อมีแนวทางใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การติดเชื้อที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบันทุกปี และจากผลการนิเทศงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลในปีที่ผ่านมาสถานบริการด้านสาธารณสุขใน คปสอ.เชียงดาว ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่ตั้งไว้คือต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 80 โดยคะแนนรวมของจุดบริการในโรงพยาบาลเชียงดาว ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 78.96 มีจุดบริการที่ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวนมากถึง 6 จุดบริการ ในสถานบริการปฐมภูมิ ได้คะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ 76 ไม่ผ่านเกณฑ์จำนวนมากถึง 7 แห่ง แสดงให้เห็นว่าระบบการเฝ้าระวังการติดเชื้อที่มีอยู่ยังไม่ลงไปสู่ผู้ปฏิบัติได้จริง ผู้ปฏิบัติหน้างานยังไม่เข้าใจ ปฏิบัติตามมาตรฐานได้ไม่ถูกต้อง รวมถึงสถานการณ์การเชื้อดื้อยาที่เพิ่มมากขึ้นโรคอุบัติใหม่ที่จะเกิดได้ทุกเมื่อและยังมีการกลายพันธุ์อยู่ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้ป่วยจะต้องมีการพัฒนาความรู้ให้ทันต่อสถานการณ์การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในปัจจุบัน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัยสูงสุด

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง(ใน)ภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน
4. ยุทธศาสตร์ รพ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา(ยกระดับ)บริการสุขภาพและการรับส่งต่อ

แหล่งงบประมาณ

- ☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบูกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลแก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน	1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องใน คปสอ.เชียงดาว มีความรู้เรื่องการป้องกันและ	1. บุคลากรทางการแพทย์ใน รพ. เชียงดาว และสถานบริการปฐมภูมิ 13 แห่ง	1. จุดบริการในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินผล IC round มากกว่า ร้อยละ 80	พ.ย. 66 - ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 5 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 50 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท รุ่นที่ 2 จำนวน 50 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท	นางวารุณี รักสำราญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเชียงดาว

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน.....
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
การใน.....
(นางสาววิศัล วิญญานะ)
นักวิชาการและปฏิบัติการพยาบาล

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางบุศรา รุ่งรัตน์ไชย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายพนพล นพมณี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
5 รุ่นๆละ 1 วัน (หมายเหตุ รุ่นที่ 1-3 ใช้วิทยากรจากภายนอกหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายคือ รุ่นที่ 1-2 ได้แก่ เจ้าหน้าที่กลุ่มวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน รพ.เชียงดาว และสถานบริการปฐมภูมิ 13 แห่ง (รพ.สต. 11 แห่ง สสข. 1 แห่ง) จำนวนรุ่นละ 50 คน รุ่นที่ 3 ได้แก่ เจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเชียงดาว เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานแปลพนักงานขับรถของโรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 50 คน รุ่นที่ 4-5 ได้แก่ เจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. และ สสข. เช่น พนักงานทำความสะอาด พนักงานรักษาความปลอดภัยในโรงพยาบาลเชียงดาว จำนวนรุ่นละ 35 คน รวมทั้งหมด 70 คน (ไม่ใช้วิทยากรจากภายนอก)	ควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 2. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลได้ถูกต้อง	(รพ.สต. 11 แห่ง สสข. 1 แห่ง) รวมทั้งหมด 100 คน 2. เจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในรพ. รพ.สต. และ สสข. จำนวน 120 คน รวมทั้งหมด 220 คน	2. สถานบริการปฐมภูมิผ่านเกณฑ์การประเมินการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมการติดเชื้อมากกว่า ร้อยละ 80 ทุกแห่ง (จำนวน 13 แห่ง)	พ.ย. 66 – ก.ย. 67	รุ่นที่ 3 จำนวน 50 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท รุ่นที่ 4 จำนวน 35 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท รุ่นที่ 5 จำนวน 35 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 5 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 50 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท รุ่นที่ 2 จำนวน 50 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท รุ่นที่ 3 จำนวน 50 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท รุ่นที่ 4 จำนวน 35 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,750 บาท รุ่นที่ 5 จำนวน 35 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,750 บาท 3. ค่าวิทยากร จำนวน 3 รุ่นๆละ 1 วันๆละ 6 ชั่วโมงๆละ 1,200 บาท เป็นเงิน 21,600 บาท (รุ่นที่ 4 และ 5 ไม่ใช้วิทยากรจากภายนอก) 4. ค่าที่พักวิทยากรจำนวน 2 คืนๆละ 1 ห้อง ห้องละ 1,450 บาท เป็นเงิน 2,900 บาท รวมเป็นเงิน 53,100 บาท	นางวารุณี รักสำราญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเชียงดาว

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวอริสา เจริญธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
การเดิน
(นางสุวิมล จิตสุภาภรณ์)
นักวิชาการและบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ) John J. ผู้เสนอแผน
(นางบุศรา รุ่งรัตนไชย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

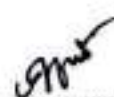
(ลงชื่อ) [Signature] ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินพวงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 2 กำกับติดตาม นิเทศระบบงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 1. ทำ IC round ทุก 3 เดือน ในโรงพยาบาล นำผลการประเมินส่งกลับไปยังจุดบริการเพื่อปรับปรุงและพัฒนา 2. ออกนิเทศงานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อใน รพ.สต. 11 แห่ง และสสจ. 1 แห่ง จำนวน 2 ครั้ง/ปีนำผลการนิเทศนำเสนอในที่ประชุม คปสอ. ประจำเดือนเพื่อการพัฒนาต่อไป	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลได้ถูกต้อง	โรงพยาบาลเชียงดาว และสถานบริการปฐมภูมิใน คปสอ. เชียงดาว ประกอบด้วย รพ.สต. 11 แห่ง และ สสจ. 1 แห่ง	สถานบริการปฐมภูมิผ่านเกณฑ์การประเมินการนิเทศงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อมากกว่าร้อยละ 80 ทุกแห่ง (จำนวน 13 แห่ง)	พ.ย. 66 – ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	นางวารุณี รักสำราญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(ห้าหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)			53,100	บาท

ราชชนนี
 ผู้รับผิดชอบงาน
 (นางสาวกัญญา เจริญธรรม)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 ลาเงิน
 (นางสาวกัญญา เจริญธรรม)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
 (นางนุศรา รุ่งรัตนไชย)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
 (นายณพล นพณดี)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน อบรมการเขียนบันทึกทางการพยาบาล ประจำปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : การบันทึกทางการพยาบาลมีความสำคัญ เนื่องจากนำมาใช้เป็นเครื่องมือในกระบวนการประกันคุณภาพการดูแลรักษาผู้รับบริการ และเป็นหลักฐานในการรับรองคุณภาพการพยาบาล รวมถึงโรงพยาบาล ใช้เป็นหลักฐานทางกฎหมาย แต่ในปัจจุบันพบว่า การบันทึกทางการพยาบาลเป็นปัญหาที่สำคัญในการปฏิบัติการพยาบาล ต้องใช้เวลานานในการเขียนบันทึกทางการพยาบาล ทำให้มีเวลาในการดูแลผู้ป่วยลดลง เนื่องจากระบบบันทึกทางการพยาบาลในปัจจุบันมีความซับซ้อน ต้องใช้เวลาในการเขียนนาน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อพัฒนาให้เกิดระบบบันทึกทางการพยาบาลรูปแบบใหม่ ที่มีความยืดหยุ่น ปรับใช้ได้กับทุกหน่วยงานบริการพยาบาล สะท้อนกระบวนการพยาบาล และเอื้อให้มีการบันทึกข้อมูลที่รวดเร็ว กระชับ ทำให้ง่ายต่อการหาข้อมูลสำคัญของผู้ป่วย รวมถึงปัญหาของผู้ป่วยได้อย่างรวดเร็ว ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารข้อมูลสำคัญของผู้ป่วยแก่บุคลากรวิชาชีพอื่นในทีมดูแลรักษาได้ชัดเจนมากขึ้น โดยใช้การบันทึกแบบชี้เฉพาะ (Focus charting record) มาประยุกต์ใช้

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Excellence
4. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา(ยกระดับ)บริการสุขภาพและการรับส่งต่อ

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน)☐ เงินงบประมาณ ปี 2567☐ อพท.☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียต)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมอบรมการเขียนบันทึกทางการพยาบาล ประจำปี 2567 ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล จำนวน 90 คน แบ่งเป็น 3 รุ่นๆละ 30 คน รุ่นละ 1 วัน ในหัวข้อเรื่อง	1. เพื่อให้พยาบาลมีความรู้และทักษะการเขียนบันทึกทางการพยาบาล โดยใช้การบันทึกแบบชี้เฉพาะ (Focus charting record)	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล จำนวน 90 คน	1. พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเชียงดาว ได้รับการอบรมการเขียนบันทึกทางการพยาบาล ร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความสามารถในการเขียนบันทึกทางการพยาบาล โดยประเมินคะแนน จาก	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 1 วันๆละ 30 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 1 วันๆละ 30 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 4,500 บาท 3.ค่าวิทยากร จำนวน 3 รุ่นๆละ 1 คนๆละ 1 วันๆละ 6 ชั่วโมงๆละ 1,200 บาท เป็นเงิน 21,600 บาท	น.ส.รสสุคนธ์ คำหน้อย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเชียงดาว

การเสนอแผน
ผู้รับผิดชอบแผน
(นางสาวกษิรา ธีระธรรม)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ
การแพทย์
(นางสาวกษิรา ธีระธรรม)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางบุศรา รุ่งรัตนไชย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายณทล นพณเฑ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกษิรา ธีระธรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
1. มุมมองเชิงระบบบันทึกทางการแพทย์ 2. การออกแบบบันทึกทางการแพทย์ 3. กระบวนการพยาบาล การรายงาน การมอบหมายงาน และปัจจัยสำคัญการ เพิ่มคุณภาพการบันทึกทางการแพทย์ 4. ระบบการประเมินการใช้ประโยชน์ บันทึกทางการแพทย์ 5. บันทึกทางการแพทย์มุมมองด้าน วิชาชีพและกฎหมาย	2. เพื่อพัฒนาคุณภาพการ บันทึกทางการแพทย์ 3. เพื่อลดระยะเวลาในการ เขียนบันทึกทางการแพทย์ 4. เพื่อให้บุคลากรในทีม สุขภาพใช้บันทึกทางการแพทย์ พยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ร่วมกัน 5. เพื่อให้พยาบาลมีความ พึงพอใจในระบบบันทึก ทางการแพทย์		Pretest-Posttest ร้อยละ 80 3. อัตราความสมบูรณ์ของ การบันทึกทางการแพทย์ จากการตรวจประเมิน ภายนอก ร้อยละ 80	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	4. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 คืนๆละ 1 ห้อง ห้องละ 1,450 บาท เป็นเงิน 4,350 บาท 5. ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร เป็นเงิน 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 43,650 บาท	น.ส.รสสุคนธ์ คำหน้อย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สี่หมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาท)			43,650	บาท



(ลงชื่อ) นางบุศรา รุ่งรัตน์ไชย ผู้เสนอแผน
(นางบุศรา รุ่งรัตน์ไชย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) นายพศล นพมณี ผู้เห็นชอบแผน
(นายพศล นพมณี)
สารารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) นางสาวกชพร อินทวงศ์ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการดำเนินงานและจัดทำแผน ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : การดำเนินงานด้านสุขภาพ เป็นการดำเนินงานที่ต้องการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองผู้รับบริการทั้งการให้บริการที่เป็นขั้นพื้นฐาน และบริการที่เป็นการแก้ไขปัญหในพื้นที่ โดยโรงพยาบาลเชียงดาวได้มีแผนการพัฒนาระบบบริการ การเปิดให้บริการเฉพาะทาง เพื่อดูแลประชาชนในอำเภอเชียงดาว และอำเภอใกล้เคียงให้ได้รับบริการที่ครอบคลุม ครบถ้วน อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายสถานบริการปฐมภูมิในการพัฒนาระบบสุขภาพของอำเภอเชียงดาวให้ดีขึ้น และการที่บุคลากรทุกคนต้องขับเคลื่อนองค์กรร่วมกัน รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ร่วมผลักดันองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า บุคลากรในองค์กรจะต้องมีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนมีการพัฒนาศักยภาพตนเองให้ดีขึ้น สามารถกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคตขององค์กร โดยนำกระบวนการและจุดมุ่งหมายตามที่ยุทธศาสตร์มุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอนาคตและมีเครื่องมือที่จะวัดความสำเร็จหรือตัวชี้วัด ที่แสดงว่าองค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้ คปสอ.เชียงดาว มีการสรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำแผนการเงิน, แผนพัฒนาบุคลากร, แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข สามารถนำไปสู่การปฏิบัติจริง มีการบริหารจัดการจากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแล และจัดการระบบสุขภาพ
4. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน).....☐ เงินงบประมาณ ปี 2565 ผ☐ อปท. O อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำแผนพัฒนางานประจำปี 2567 กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการ คปสอ.เชียงดาว และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หัวหน้างานในโรงพยาบาลเชียงดาว ผู้รับผิดชอบงานตัวชี้วัด	1. เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำแผนการเงิน, แผนพัฒนาบุคลากร, แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนงานโครงการตาม	คณะกรรมการ คปสอ.เชียงดาว และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หัวหน้างานในโรงพยาบาลเชียงดาว ผู้รับผิดชอบงานตัวชี้วัด โรงพยาบาลเชียงดาว	คปสอ.เชียงดาว มีแผนการเงิน แผนพัฒนาบุคลากร แผนยัตราค่าตั้ง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	ก.ค. - ก.ธ. 2567	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คนๆละ 3 มื้อๆละ 250 บาท เป็นเงิน 37,500 บาท 2. ค่าอาหารเย็น จำนวน 50 คนๆละ 2 มื้อ มื้อละ 250 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆละ 6 มื้อๆละ 50 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท	นส.จันจิรา เจริญธรรม นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางกัจจิรา คำปาลี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายพนพล นพเมธี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว



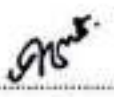
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
โรงพยาบาลเชียงดาว ผู้รับผิดชอบงานบริหาร งานวิชาการ และงานบริการ ประจำหน่วยบริการปฐมภูมิ 12 แห่ง จำนวนทั้งหมด 50 คน โดยจัดกิจกรรม จำนวน 3 วัน 2 คืน ดังนี้ 1. สรุปผลการดำเนินงาน และการจัดทำแผน ประจำปี (แผนการเงิน, แผนพัฒนาบุคลากร, แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี) 2. การแบ่งกลุ่มวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน สาธารณสุข ปี 2567 3. จัดทำแผนการเงิน, แผนพัฒนา บุคลากร, แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และ แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 ของ ศปสอ.เชียงดาว	แผนปฏิบัติการประจำปี ของ ศปสอ.เชียงดาว 2 ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถ วิเคราะห์ปัญหาการ ดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อ จัดทำเครื่องมือในการพัฒนา งานสาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบงานบริหาร งานวิชาการ และงาน บริการ ประจำหน่วย บริการปฐมภูมิ 12 แห่ง จำนวนทั้งหมด 50 คน		ก.ค. - ก.ย. 2567	4. ค่าที่พัก จำนวน 50 คนๆละ 2 คืนๆละ 800 บาท เป็นเงิน 80,000 บาท 5. ค่าเช่าห้องประชุมพร้อมอุปกรณ์ จำนวน 3 วันๆละ 3,500 บาท เป็นเงิน 10,500 บาท รวมเป็นเงิน 168,000 บาท	น.ส.จันจิรา เจริญธรรม นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ รพ.เชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน			168,000	บาท



(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นางจันจิรา คำปาลี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายนพดล นพณณ์)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

03 เม.ย. 2567

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนระงับอัคคีภัย และแผนอพยพหนีไฟ คปสอ.เชียงดาว ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : ตามแผนแม่บทพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยแห่งชาติ พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. 2550 กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555 หมวด 8 ข้อ 27 ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถานประกอบการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น โดยให้ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม และตามมาตรฐาน HA สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย ในตอนที่ II-3 สิ่งแวดล้อมทางกายภาพและความปลอดภัย เรื่องความปลอดภัยจากอัคคีภัย โรงพยาบาลต้องทำการฝึกซ้อมการป้องกันและระงับอัคคีภัย บุคลากรทุกคนควรเข้าร่วมในการฝึกซ้อมแผนอัคคีภัยและการเคลื่อนย้ายร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ดังนั้น เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาลเชียงดาว (ENV) จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนระงับอัคคีภัย และแผนอพยพหนีไฟโรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ 2567 ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดับเพลิง มีทักษะในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง การเอาตัวรอดเมื่อเกิดเหตุไฟไหม้ พร้อมทั้งเข้าใจบทบาทหน้าที่ที่กำหนดในแผนระงับอัคคีภัยและสามารถอพยพหนีไฟเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้อย่างปลอดภัย และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยและป้องกันการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการ

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : มีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบูกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. O อื่นๆ (ระบุ.....)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางกัญพร วัฒนสันติ)

ประธานคณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อม
และความปลอดภัยโรงพยาบาลเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายพนตล นพณเณี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกษพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 การอบรมให้ความรู้ ในเชิงการป้องกันและการปฏิบัติ เมื่อเกิดเหตุอัคคีภัย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงดาวและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 3 รุ่น โดย แบ่งเป็น รุ่นที่ 1 จำนวน 57 คน, รุ่น ที่ 2 จำนวน 57 คน และรุ่นที่ 3 จำนวน 58 คน รวมทั้งหมด 172 คน	1. เพื่อให้ความรู้แก่ บ. ค. ล. ก. ร. ข. ของ โรงพยาบาลในเชิงการ ป้องกันและการปฏิบัติ เมื่อเกิดเหตุอัคคีภัย 2. เพื่อสร้างความ มั่นใจให้บุคลากรเมื่อ เกิดเหตุอัคคีภัย 3. เพื่อลดการสูญเสีย ทั้งชีวิตและทรัพย์สิน จากเหตุอัคคีภัย	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เชียงดาวจำนวน 120 คน -พนักงานทำความสะอาด จำนวน 24 คน -พนักงานรักษาความ ปลอดภัยจำนวน 10 คน -พนักงานประกอบอาหาร จำนวน 4 คน -เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชียง ดาว และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล จำนวน 14 คน รวมทั้งหมด 172 คน	มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ให้ความรู้ในเชิงการ ป้องกันและการปฏิบัติ เมื่อเกิดเหตุอัคคีภัย ร้อยละ 100	ม.ค. - ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 57 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,560 บาท รุ่นที่ 2 จำนวน 57 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,560 บาท รุ่นที่ 3 จำนวน 58 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,640 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวน 57 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,850 บาท รุ่นที่ 2 จำนวน 57 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,850 บาท รุ่นที่ 3 จำนวน 58 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,900 บาท 3. ค่าวิทยากร จำนวน 3 รุ่นๆละ 1 คน คนละ 1 วันๆละ 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท รวมเป็นเงิน 33,160 บาท	น.ส.กัญญกัทร สิงห์คำ นักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยเลขาคณะ กรรมการบริหาร สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัยโรงพยาบาล เชียงดาว



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางกัญญกัทร วิมลสันติ)
ประธานคณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อม
และความปลอดภัยโรงพยาบาลเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายบพต นพอม)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ซ้อมแผนระงับอัคคีภัย และแผน อพยพหนีไฟ ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเชิงดาว จำนวน 60 คน, พนักงานทำความสะอาดจำนวน 5 คน, พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 5 คน, พนักงานประกอบ อาหารจำนวน 1 คน, เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงดาว จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 81 คน	1. เพื่อให้ความรู้แก่ บ, ค ล าก ร ช อ ง โรงพยาบาลในเชิงการ ป้องกันและการปฏิบัติ เมื่อเกิดเหตุอัคคีภัย 2. เพื่อสร้างความ มั่นใจให้บุคลากรเมื่อ เกิดเหตุอัคคีภัย 3. เพื่อลดการสูญเสีย ทั้งชีวิตและทรัพย์สิน จากเหตุอัคคีภัย	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เชิงดาว จำนวน 60 คน -พนักงานทำความสะอาด จำนวน 5 คน -พนักงานรักษาความ ปลอดภัย จำนวน 5คน -พนักงานประกอบอาหาร จำนวน 1 คน -เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลเชิงดาว จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 81 คน	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลเชิงดาวมี คู่มือการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย	ม.ค. - ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 81 คนๆละ 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท เป็นเงิน 6,480 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 81 คน คนละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 4,050 บาท 3. ค่าวิทยากรกลุ่ม(ภาคปฏิบัติ) จำนวน 2 คน คนละ 1 วันๆละ 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท 4. ค่าวัสดุสำนักงานในการซ้อมแผนอัคคีภัย เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 18,730 บาท	น.ส.กัญญกัทร สิงห์คำ นักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการบริหาร สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัยโรงพยาบาล เชิงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(ห้าหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)			51,890	บาท

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางกัญญกัทร วิมลสันติ)
ประธานคณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อม
และความปลอดภัยโรงพยาบาลเชิงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนตล นพณดี)
สาธารณสุขอำเภอเชิงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชิงดาว



แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลเชียงดาวตามมาตรฐาน HAIT ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : ปัจจุบัน มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงบริการในโรงพยาบาลมากขึ้น ประกอบกับสถานการณ์ทั่วโลกแสดงให้เห็นว่า เทคโนโลยีดิจิทัลทำให้เกิดการล่มสลาย (Disruption) ขององค์กรต่างๆ ที่ไม่สามารถปรับตัวให้รองรับกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วอย่างมากมาช้ นอกจากนั้น ยังเกิดภัยคุกคามใหม่ๆ ทางด้านไซเบอร์ (Cybersecurity) ที่เป็นปัจจัยเร่งให้เกิดกระบวนการปรับเปลี่ยนไปสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) ในปีงบประมาณ 2567 กระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง คือ ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลสอดคล้องกับตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาลเชียงดาว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลเชียงดาวตามมาตรฐาน HA IT ปีงบประมาณ 2567 ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลเชียงดาวได้มาตรฐาน HA IT

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 12 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

3. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน).....☐ เงินงบประมาณ ปี 2567☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนบรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมจัดทำแผนแม่บท IT โรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 1 วันๆละ จำนวน 30 คน ดังนี้ 1. จัดทำแผนแม่บท IT ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล 2. ถ่ายทอดแผนแม่บทสู่การปฏิบัติ	เพื่อจัดทำแผนแม่บท IT โรงพยาบาลเชียงดาว	ทีมนำองค์กร โรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 30 คน	โรงพยาบาลเชียงดาวมีแผนแม่บท IT ในปีงบประมาณ 2567	ร.ค. 2566 - ก.ย.2567	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน คนละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท 3.ค่าวัสดุสำนักงานในการจัดประชุม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 4,900 บาท	นายกิตติศักดิ์ เกิดไกล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเชียงดาว



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นายแพทย์สงกรานต์ สมใจมาก)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายพตล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

ก 3 นค 2567

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 2 ประชุมจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงด้าน IT โรงพยาบาลเชียงดาว 1. จัดทำลำดับความเสี่ยง ด้าน Hardware, Software, People ware 2. ลงมือแก้ไขความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับระบบ IT โรงพยาบาลเชียงดาว	เพื่อจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงด้าน IT โรงพยาบาลเชียงดาว	คณะกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 20 คน	โรงพยาบาลเชียงดาวมีแผนจัดการความเสี่ยงด้าน IT ในปีงบประมาณ 2567	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นายกิตติศักดิ์ เกดโกล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเชียงดาว
กิจกรรมที่ 3 ประชุมการจัดการความมั่นคงปลอดภัยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 1. จัดทำนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยในระบบ IT เช่น การใช้งานโปรแกรม การเก็บรักษา ความลับข้อมูล การป้องกันไวรัส 2. ประชาสัมพันธ์นโยบายและระเบียบปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ 3. จัดการ Data Center ของโรงพยาบาลจนมั่นคงปลอดภัย ได้มาตรฐานทางกายภาพตามกรอบการพัฒนาคุณภาพ (HITQIF)	เพื่อจัดทำนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยในระบบ IT	คณะกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 20 คน	โรงพยาบาลเชียงดาวมีนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยในระบบ IT	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นายกิตติศักดิ์ เกดโกล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ โรงพยาบาลเชียงดาว



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นายแพทย์สงกรานต์ สมใจมาก)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายแพทย์ นพณณ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

03 ม.ค. 2567

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจวรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 4 ประชุมจัดทำระบบบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (Service Desk) 1. จัดระบบ Service Desk เพื่อเพิ่มความสะดวกของผู้ใช้งาน ในการติดต่อหน่วย IT 2. กำหนด Service Level Agreement -SLA ในการให้บริการผู้ใช้งานระบบ IT 3. ติดตามผลการดำเนินการตาม Service Level Agreement และนำผลการดำเนินการมาวิเคราะห์เพื่อหาทางปรับปรุงการบริการให้เป็นไปตามข้อตกลง	1. เพื่อจัดทำระบบ Service Desk และกำหนด Service Level Agreement -SLA ในการให้บริการผู้ใช้งานระบบ IT 2. เพื่ออำนวยความสะดวกของผู้ใช้งาน ในการติดต่อหน่วย IT	คณะกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 20 คน	โรงพยาบาลเชียงดาวมีระบบบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (Service Level Agreement)	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นายกิตติศักดิ์ เกิดไธสง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โรงพยาบาลเชียงดาว
กิจกรรมที่ 5 ประชุมการจัดการศักยภาพของทรัพยากรในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Capacity Management) 1. วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและ Gap Analysis ของทรัพยากรด้าน Hardware, Software, Network, บุคลากร 2. จัดทำแผนเพิ่มหรือจัดการศักยภาพของทรัพยากรด้าน Hardware, Software, Network	1. เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและ Gap Analysis ของทรัพยากรด้าน Hardware, Software, Network, บุคลากร 2. เพื่อจัดทำแผนเพิ่มหรือจัดการศักยภาพของทรัพยากรด้าน Hardware, Software, Network	คณะกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 20 คน	โรงพยาบาลเชียงดาวมีแผนเพิ่มหรือจัดการศักยภาพของทรัพยากรด้าน Hardware, Software, Network	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นายกิตติศักดิ์ เกิดไธสง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โรงพยาบาลเชียงดาว



(ลงชื่อ) ผู้เสนอแผน
(นายแพทย์สงกรานต์ สมใจมาก)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนอล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

๓๓ มี.ค. 2567

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
3. กำหนดสมรรถนะที่จำเป็น (Functional Competency) ของ CIO และ บุคลากรด้าน IT ทุกคน ประเมินสมรรถนะและจัดทำแผนเพิ่มสมรรถนะรายบุคคล กิจกรรมที่ 6 อบรมความรู้เรื่องการบันทึกเวชระเบียนที่ถูกต้อง จำนวน 2 รุ่นๆละ 1 วันๆละ 20 คน 1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศโรงพยาบาลเชียงรายเพื่อกำหนดกิจกรรมและวันเวลาในการอบรมความรู้ทางวิชาการเรื่องการบันทึกเวชระเบียนที่ถูกต้อง 2. ดำเนินการอบรมความรู้ทางวิชาการเรื่องการบันทึกเวชระเบียนที่ถูกต้อง 3. สรุปและประเมินผลการอบรม	เพื่อให้ความรู้ทางวิชาการเรื่องการบันทึกเวชระเบียนที่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบันทึกเวชระเบียน (เจ้าหน้าที่ใหม่) จำนวน 40 คน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบันทึกเวชระเบียน (เจ้าหน้าที่ใหม่) จำนวน 40 คน	ความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในมากกว่าร้อยละ 95	ธ.ค. 2566 - ก.ย.2567	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 รุ่นๆละ 20 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80บาท เป็นเงิน 3,200 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่นๆละ 20 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท 3.ค่าวัสดุสำนักงานในการจัดการอบรม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 6,200 บาท	นางสาวกาญจนา ดวงดี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลเชียงราย
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)			11,100	บาท



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นายแพทย์สงกรานต์ สมใจมาก)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายแพทย์ นพณณ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงราย

03 ม.ค. 2567

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน สร้างเครือข่ายและการพัฒนาศักยภาพแกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค อำเภอเชียงดาว ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : จากสถานการณ์ร้านชำ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา พบว่า ร้านชำ จำนวน 418 ร้าน มีการจำหน่ายยาปฏิชีวนะ คิดเป็นร้อยละ 24.9 ยาต้านการอักเสบ (NSAIDs) คิดเป็นร้อยละ 30.9 และยาอันตรายอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 23 เป็นต้น ซึ่งการเข้าถึงผลิตภัณฑ์สุขภาพเหล่านี้ มีความเกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ตั้งแต่ผู้ผลิต ผู้จำหน่าย ตลอดจนถึงผู้บริโภค ซึ่งผู้บริโภคคือประชาชนในชุมชนนั้นๆ จะเป็นผู้ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการกระทำของบุคคลที่ขาดความรู้ความชำนาญในการใช้ยา ประกอบกับการที่ผู้บริโภคไม่ทราบถึงอันตรายของการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพเกินจำเป็น ทำให้ได้รับผลกระทบต่อสุขภาพจนอาจทำให้เสียชีวิตได้ ดังนั้นบทบาทหน้าที่สำคัญในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน จึงจำเป็นต้องมีการสร้างความตระหนักรู้ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อเป็นเสมือนเกราะป้องกันตัวในการดูแลตนเอง ครอบครัวและสังคม หนึ่งในช่องทางที่สำคัญในการไปสู่จุดหมายนั้นคือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขระดับชุมชน ทำให้คนในชุมชนเกิดความตระหนักในเรื่องสุขภาพและการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพได้อย่างปลอดภัย ช่วยลดความเสี่ยงและอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงลดการเจ็บป่วยจากการบริโภคที่ไม่ถูกต้อง และช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่คนในชุมชนได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จากแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่กำหนดเป้าหมายให้มีชุมชนสุขภาพดีจำนวนเพิ่มขึ้น โดยกล่าวถึงการพัฒนาศักยภาพของ อสม. การส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็งสามารถจัดการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อพัฒนาศักยภาพของ อสม. ด้านต่างๆ เช่น การคุ้มครองผู้บริโภค การทบทวนองค์ความรู้ใหม่ๆ เสริมสร้างทักษะและความมั่นใจในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเป็นระบบ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน อีกทั้งเพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคที่นำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีของชุมชนต่อไป

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 : ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ. เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน).....☐ เงินงบประมาณ ปี 2566☐ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ.....)

(ลงชื่อ) สมศรี นรพงษ์ ผู้เสนอแผน
(นางสาวสมศรี นรพงษ์)
นางสาธารณสุขอำเภอพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขฯ รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้เห็นชอบแผน
(นายบทล นพภูมิ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้แก่แกนนำ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ในเขตพื้นที่อำเภอเชียงดาว 1.1 ประชุมคณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสาธารณสุข (จากพื้นที่รับผิดชอบ 13 หน่วยบริการ คือ รพ.สต. 11 แห่ง, สสช. และ PCU) เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ และวางแผนการดำเนินงานของโครงการ 1.2 คณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภค คัดเลือกแกนนำ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ในแต่ละพื้นที่ 1.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแก่แกนนำ หรือตัวแทนแกนนำ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และคณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภค จำนวน 54 คน เป็นเวลา 1 วัน เพื่อให้ความรู้และเพิ่มพูนทักษะเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สุขภาพทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ อีกทั้งชี้แจงวัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงาน แบ่งกลุ่มและมอบหมายงาน เพื่อติดตามต่อเนื่องกิจกรรมที่ 2 โดยมีคณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภค ให้คำแนะนำและกำกับ	เพื่อให้ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ได้รับความรู้ความเข้าใจและเพิ่มพูนทักษะเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สุขภาพ	อสม. หรือตัวแทนแกนนำ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และคณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสาธารณสุข จำนวน 54 คน	1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีคะแนนจากการทำแบบทดสอบความรู้ภายหลังการประชุม มากกว่าร้อยละ 80 2. แต่ละหน่วยบริการ มีแกนนำหรือตัวแทนแกนนำ อสม. เข้าร่วมการประชุม ร้อยละ 100	พ.ย. 66 – ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 54 คน ละ 1 มื้อๆ ละ 80 บาท เป็นเงิน 4,320 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 54 คนๆละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 2,700 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงานในการจัดประชุม เป็นเงิน 1,080 บาท 4. ค่าจ้างเหมาในการจัดทำเกียรติบัตรสำหรับ อสม. ที่เข้าร่วมประชุม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 9,100 บาท	1. น.ส.อุไรวรรณ ลือสุวรรณกิจ เกษตรกรชำนาญการ รพ.เชียงดาว 2. นายนิคม ณ วันนา นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว

นางสาวสมศรี นรพงษ์
ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสมศรี นรพงษ์)
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ
การนิเทศ
(นางสาวสมศรี นรพงษ์)
นักวิชาการนิเทศชำนาญการ

(ลงชื่อ) สมศรี นรพงษ์ ผู้เสนอแผน
(นางสาวสมศรี นรพงษ์)
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายนิเทศการ รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้เห็นชอบแผน
(นายพศ นพเม)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียท)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
ดูแลการดำเนินงาน และภายหลังการประชุม มีการมอบเกียรติบัตรให้แก่ อสม. ที่เข้าร่วมประชุม กิจกรรมที่ 2 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการภายหลังการดำเนินงานในพื้นที่ เรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพ 2.1 ประชุมคณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภค (จากพื้นที่รับผิดชอบ 13 หน่วยบริการ คือ รพ.สต. 11 แห่ง, สสช. และ PCU) เพื่อติดตามและชี้แจงผลการดำเนินงานของ ทีมแกนนำ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค เกี่ยวกับปัญหาผลิตภัณฑ์สุขภาพ หรือกิจกรรม/นวัตกรรม เพื่อเพิ่มความปลอดภัยด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน 2.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแก่แกนนำ หรือตัวแทนแกนนำ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และคณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภค จำนวน 54 คน เป็นเวลา 1 วัน โดยการฝึกทักษะในการนำเสนอความรู้ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพของ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และสามารถถ่ายทอดความรู้ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพปลอดภัยด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชนของตน 2. เพื่อสร้างเครือข่าย อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ในการเฝ้าระวังการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ถูกต้อง ปลอดภัยในทุกพื้นที่ อำเภอเชียงดาว	อสม. หรือตัวแทน แกนนำ อสม. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และคณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสาธารณสุข จำนวน 54 คน	แต่ละหน่วยบริการ มีกิจกรรม/นวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ/การแก้ปัญหาผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน ร้อยละ 100	ก.พ. – ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 54 คน คนละ 1 มื้อๆ ละ 80 บาท เป็นเงิน 4,320 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 54 คนๆละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 2,700 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงานในการจัดประชุม เป็นเงิน 1,080 บาท 4. ค่าวัสดุสำนักงานในการจัดทำสื่อในการดำเนินงานและการนำเสนอผลงานของแต่ละหน่วยบริการ จำนวน 13 หน่วยบริการๆละ 500 บาท เป็นเงิน 6,500 บาท 5. ค่าจ้างเหมาในการจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ สำหรับทีมที่ชนะการประกวดการนำเสนอ จำนวน 4 ชิ้นๆ ละ 250 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 15,600 บาท	1. น.ส.อุไรวรรณ ลือสุวรรณกิจ เภสัชกรชำนาญการ รพ.เชียงดาว 2.นายนิคม ณ วันนา นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว

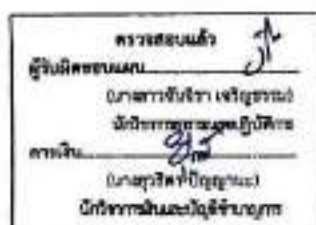


(ลงชื่อ) นางสาวสมศรี นรพงษ์ ผู้เสนอแผน
(นางสาวสมศรี นรพงษ์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนตล นพณณ์)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
และนำเสนอกิจกรรม/นวัตกรรม ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านผลิตภัณฑ์ สุขภาพ/การแก้ปัญหาผลิตภัณฑ์สุขภาพ ในชุมชน โดยเน้นประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับ ชุมชนและการมีส่วนร่วมของทีม สำหรับ ผลการประกวดผู้เข้าร่วมประชุมจะมีส่วน ร่วมในการประเมินคะแนน อีกทั้งร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์หรือ ปัญหาที่เกิดขึ้น การแก้ไขปัญหาย่างเป็น ระบบ และสรุปผลการดำเนินงาน รวมถึง การมอบเกียรติบัตรพร้อมกรอบให้แก่ทีมที่ ชนะการประกวดการนำเสนอ						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)			24,700	บาท



(ลงชื่อ) ณัฏฐา นพวง ผู้เสนอแผน
(นางสาวสมศรี นรพงษ์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรมฯ รพ. เชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้เห็นชอบแผน
(นาย นพคุณ นพณ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ชีวิตเป็นสุข สดวกกับงาน ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : ตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว มีวิสัยทัศน์ คือ โรงพยาบาลสร้างสุข เป้าหมาย คือ ประชาชนสุขภาพดี ภาควิชามีส่วนร่วม บุคลากรมีความสุข และในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเพียงพอกและมีความสุข ซึ่งโรงพยาบาลเชียงดาวเป็นหน่วยงานที่ให้บริการทางด้านสาธารณสุขมีบุคลากรทั้งด้านวิชาชีพ และด้านสนับสนุน (back office) ในการดำเนินงานหรือกิจกรรมให้บรรลุตามภารกิจของโรงพยาบาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะ ทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง บุคลากรขององค์กรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมการบริการที่ดี มีทักษะการสื่อสาร มีการทำงานเป็นทีม การประสานงานที่ดี และมีความร่วมมือในการทำงาน เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

- เป็นแผนเพื่อตอบสนอง
1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
 3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
 4. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเพียงพอกและมีความสุข

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียดย)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 1 วันๆละ 40 คน โดยมีการให้ความรู้ในเรื่อง 1.1 ความเป็นมา และวัฒนธรรมขององค์กร 1.2 วิสัยทัศน์และทิศทางการพัฒนาของโรงพยาบาล	1.เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน และสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ 2. เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่บุคลากรใหม่ ในการปรับตัว	บุคลากรใหม่ในคปสอ.เชียงดาว จำนวน 80 คน	บุคลากรใหม่มีความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร ระเบียบการปฏิบัติงาน หลังการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 80	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 รุ่น รื้อละ 40 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 6,400 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่นๆละ 40 คนๆละ 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท	น.ส.อุไรรัตน์ เขียวศรี เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางกัญชพร วัฒนสันติ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายณพล นพณิ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
1.3 สิทธิต่าง ๆ และสวัสดิการของบุคลากร 1.4 แนะนำสถานที่และบุคลากรที่สำคัญของ โรงพยาบาลและ คปสอ.เชียงดาว 1.5 กิจกรรมละลายพฤติกรรม สร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร 1.6 การให้ความรู้เรื่องการป้องกันการติดเชื้อ ภายในโรงพยาบาล 1.7 การให้ความรู้เรื่องอัคคีภัย กิจกรรมที่ 2 ประชุมรวมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เชียงดาว จำนวน 4 ครั้งๆละ 3 วัน (ไตรมาสละ 1 ครั้ง) ประกอบด้วย 2.1 นโยบายของผู้บริหาร 2.2 ระเบียบ/วิธีปฏิบัติในการทำงานที่มีการ เปลี่ยนแปลง 2.3 การให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาล 2.4 เรื่องแจ้งจากกลุ่มงาน/ทีมพร้อมสายงาน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานในหน่วยงาน คปสอ.เชียงดาว 1. เพื่อให้บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนแนวคิด ทักษะ ในการทำงาน 2. เพื่อให้บุคลากรทราบถึง แนวทางปฏิบัติ รวมถึง ระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลง 3. เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี ในหน่วยงาน	บุคลากรใน รพ. เชียงดาว จำนวน 279 คน	1. บุคลากรมีความ พอใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา 2. บุคลากรมีร้อยละ ความผูกพันต่อองค์กร เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ธ.ค. 2566 - ก.ย. 2567	3. ค่าวัสดุสำนักงานในการอบรม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 11,400 บาท 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 4 ครั้งๆละ 279 คน (โดย แบ่งเป็น 3 รุ่น) คนละ 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 27,900 บาท รวมเป็นเงิน 27,900 บาท	น.ส.อุไรรัตน์ เขียวศรี เจ้าหน้าที่งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
 (นางกัญญาพร วัฒนสันติ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายณพดล นพมณี)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

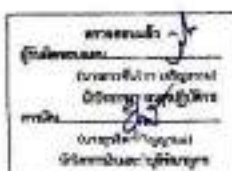
(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 3 ปฏิบัติธรรม “การพัฒนาจิตเพื่อคุณภาพชีวิตบุคลากรโรงพยาบาลเชียงราย” จำนวน 4 รุ่น ๆ ละ 3-5 วัน 3.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม 3.2 การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ภาวนาสมาธิ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกับในสังคมอย่างผาสุก เข้าร่วมปฏิบัติธรรม นั่งสมาธิ ฟังเทศนาธรรมพัฒนาจิตใจในการทำงาน	1. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรขององค์กร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด 3. เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในองค์กร	บุคลากรในรพ.เชียงราย จำนวน 279 คน	1. อุบัติการณ์เรื่องร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลงอย่างน้อยร้อยละ 5 จากปีที่ผ่านมา 2. ความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากกว่าร้อยละ 80 3. ตัวชี้วัดองค์กรแห่งความสุขเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ธ.พ. 2566 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.อุไรรัตน์ เขียวศรี เจ้าหน้าที่งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงราย
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สามหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)			39,300	บาท

(ลงชื่อ) ผู้เสนอแผน
(นางกัญชพร วิมลสันติ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบแผน
(นายณพดล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงราย



แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน เจ้าหน้าที่ปลอดโรคปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : จากการศึกษาข้อมูลระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานภายในประเทศพบว่า การกำหนดให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎระเบียบหรือมาตรฐานความปลอดภัยยังไม่เพียงพอต่อการที่จะลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานได้ตามเป้าหมาย และจากรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยง อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน ปี 64 - 66 พบว่ามีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ดังนั้นการให้ความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงในการทำงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัยเป็นการใช้กลยุทธ์ในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดองค์ความรู้ประกอบการปลูกจิตสำนึกรักความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถจัดระบบบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสมกับประเภทของความเสี่ยงและปัญหาที่เป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ อีกทั้งนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและจากการทำแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเชียงดาวปี 2566 ได้มุ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีความสุข พัฒนาบุคลากรในเรื่องการอบรมให้มีทักษะ Soft Skill ซึ่งเป็นนโยบายที่ให้ความสำคัญแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน อันจะนำมาซึ่งความสำเร็จในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยผู้มีความรู้ในด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมหรือผู้ที่ผ่านการอบรมการป้องกันลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ซึ่งจะเป็นผู้ให้ความรู้และคำแนะนำในการปฏิบัติงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยง เป็นการจัดการด้านความปลอดภัยด้วยการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานที่ถูกต้อง ปลอดภัย โดยมีกระบวนการตั้งแต่ค้นหาพฤติกรรมเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ และดำเนินการปรับปรุงให้เจ้าหน้าที่มีการเปลี่ยนวิธีการทำงานที่เหมาะสม ซึ่งหากมีการเตรียมการที่ดีย่อมส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้บุคลากรมีการค้นหาความเสี่ยงและปัญหาที่เป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน อันจะนำมาซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสมในการปฏิบัติราชการและมีความสุขในการทำงาน
4. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเพียงพอและมีความสุข

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(น.ส.สิริกมล ท้าวอาษา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายบพพล นพณณี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
1. ประเมินหน่วยงานเพื่อค้นหาความเสี่ยงและปัญหาที่เป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ด้วยเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์	1. เพื่อส่งเสริมและรักษาสุขภาพทางกาย ทางใจ และการมีชีวิตเป็นปกติในสังคมของเจ้าหน้าที่ 2. เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดปัญหาสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	หน่วยงานได้รับการประเมินเพื่อค้นหาความเสี่ยงและปัญหาที่เป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานร้อยละ 100	ธ.ค. 2566 -ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นส.สิริกมล ท้าวอาษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
2. จัดอบรมหลักสูตรการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 120 คน ทั้งเขต 2 รุ่นๆละ 1 วันๆละ 60 คน โดยแบ่งตามความเสี่ยงของลักษณะงานหรือสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้ เจ้าหน้าที่ร้อยละ 30 จากหน่วยงาน ห้อง Lab เจ้าหน้าที่ของแต่ละจุดบริการในกลุ่มการพยาบาล งานระบาดและควบคุมโรค เวิร์เพล งานช่าง งานขับพลาซ งานเอ็กซเรย์ งานกายภาพ งานทันตกรรม (พนักงานทั่วไป) งานเภสัชกรรม(พนักงานทั่วไป) งานยานยนต์ งานซักฟอก งานพัสดุ จำนวน 120 คน โดยแบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 60 คน	3. เพื่อป้องกันและลดการเกิดปัญหาสุขภาพทั่วไปจากสภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน 4. เพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมเอื้อต่อการทำงานทั้งร่างกายและจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงดาว ร้อยละ 30 จากหน่วยงาน ห้อง Lab เจ้าหน้าที่ของแต่ละจุดบริการในกลุ่มการพยาบาล งานระบาดและควบคุมโรค เวิร์เพล งานช่าง งานขับพลาซ งานเอ็กซเรย์ งานกายภาพ งานทันตกรรม (พนักงานทั่วไป) งานเภสัชกรรม(พนักงานทั่วไป) งานยานยนต์ งานซักฟอก งานพัสดุ จำนวน 120 คน	1. ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน 2. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการอบรมร้อยละ 80	ธ.ค. 2566 -ก.ย. 2567	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 รุ่นๆละ 60 คน คนละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่นๆละ 60 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 3. ค่าวิทยากร แบ่งเป็น - บรรยาย จำนวน 2 รุ่นๆละ 1 วันๆละ 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท - กลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน 2 รุ่นๆละ 1 วัน วันละ 2 กลุ่มๆละ 1 คนๆละ 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 2 รุ่นๆละ 1 คืน คืนละ 2 คนๆละ 1 ห้องๆละ 1,450 บาท เป็นเงิน 5,800 บาท 5. ค่าวัสดุในการอบรม เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 34,200 บาท	นส.สิริกมล ท้าวอาษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(น.ส.สิริกมล ท้าวอาษา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายสมพล นพณมี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
3. จัดนิทรรศการนำภาพเรื่องราวต่างๆ เช่น นำภาพอุบัติเหตุ สถิติการเกิดอันตราย รวมถึงภาพเหตุการณ์จริงมาจัดแสดงในวันสำคัญ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการทำงานอย่างปลอดภัย		ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน จากรายงานอุบัติการณ์ความเสียหายตลอดจากปีที่ผ่านมา	ธ.ค. 2566 -ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นส.สิริภล ท้าวอาษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
4. จัดกิจกรรมรณรงค์ความปลอดภัยเพื่อเชิญชวนให้ทุกคนร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน หรือ สื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก ในช่องทางประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล		ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน จากรายงานอุบัติการณ์ความเสียหายตลอดจากปีที่ผ่านมา	ธ.ค. 2566 -ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นส.สิริภล ท้าวอาษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5. เยี่ยมประเมินหน่วยงานหลังการอบรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 ครั้ง (ครั้งละ 1 วัน หลังจากอบรมได้ 3, 6, 9 เดือน)		หน่วยงาน ห้อง Lab กลุ่มการพยาบาล งาน ระบาดและควบคุมโรค เวรเปล งานช่าง งาน ซักฟอก งานเอ็กซเรย์ งานกายภาพ งานทันต กรรม(หนักหน่วงทั่วไ) งาน เภสัชกรรม(พนักงาน ทั่วไป) งานยานยนต์ งานซักฟอก งานพัสดุ	หน่วยงานได้รับการประเมินเพื่อค้นหาความเสี่ยงและปัญหาที่เป็นสาเหตุให้เกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานร้อยละ 100	ธ.ค. 2566 -ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นส.สิริภล ท้าวอาษา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สามหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)			34,200	บาท

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(น.ส.สิริภล ท้าวอาษา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายบพต บพณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว



แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาระบบบริการการจัดการภาวะวิกฤติฉุกเฉินให้มีคุณภาพ คปสอ.เชียงดาว ปี 2567

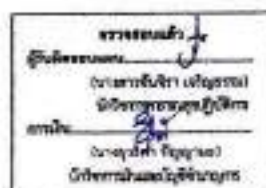
สถานการณ์ สภาพปัญหา : อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ มีพื้นที่ทั้งหมด 2,054 ตารางกิโลเมตร ห่างจากจังหวัดเชียงใหม่ 72 กิโลเมตร สภาพพื้นที่ทั่วไปเป็นภูเขาสูงและป่าไม้ มีรอยเลื่อนแผ่นดินไหวหลายแห่ง เสี่ยงต่อการเกิดแผ่นดินถล่มยุบตัว หากฝนตกอาจมีดินโคลนถล่ม อีกทั้งยังเป็นเส้นทางคมนาคมสู่แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดเชียงใหม่ในเขตพื้นที่อำเภอเชียงดาว, อำเภอไชยปราการ, อำเภอฝาง, อำเภอแม่อาย และจังหวัดเชียงราย และการเกิดอุบัติเหตุจากการจราจรมีบ่อยครั้ง เมื่อมีอุบัติเหตุภัยเกิดขึ้น จำเป็นต้องมีระบบบริหารจัดการกับเหตุที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งหน่วยงานสาธารณสุขภายในอำเภอและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานได้มีการพัฒนาศักยภาพและวางแผนจัดการเตรียมความพร้อมให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นระบบ จากการประเมินตนเองตามแบบประเมินด้านการรักษาพยาบาลฉุกเฉินของโรงพยาบาล (Hospital Based Emergency Care System) จำนวน 12 องค์ประกอบ ในปี 2566 พบว่าองค์ประกอบที่ 8 ด้าน Pre hospital care เป็นตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ และยังมีอุบัติการณ์การดูแลผู้ป่วยโดยระบบการแพทย์ฉุกเฉินที่ไม่ครอบคลุมตามมาตรฐาน ส่งผลกระทบให้ผู้ป่วยเกิดความพิการและเสียชีวิตได้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้หน่วยงานในเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉินมีการประสานงานเมื่อเกิดเหตุอุบัติเหตุภัยอย่างมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งถึงโรงพยาบาล บุคลากรเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉินปฏิบัติงานถูกต้องเหมาะสม ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานกิจกรรมด้านการแพทย์ฉุกเฉิน และผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินได้รับการดูแลอย่างถูกต้องเหมาะสม

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence)
แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 1 : ส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
4. ยุทธศาสตร์ รพ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา (ยกระดับ) บริการสุขภาพและการรับส่งต่อ

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงบกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)


(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางบุศรา รุ่งรัตน์ไชย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพณิ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ 1.1 จัดอบรมบุคลากรเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง กลุ่มเป้าหมายคือ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพและเจ้าพนักงานสาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน) จำนวน 3 รุ่นๆละ 30 คน รวมทั้งหมด 90 คน โดยจัดอบรม 3 รุ่นๆละครั้งวัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาล เชียงดาวเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ และ พยาบาลวิชาชีพ สาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) รวมทั้งหมด 90 คน	อัตราการเสียชีวิตในกลุ่มผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินใน ER ลดลงร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	ก.พ.-ก.ย. 2567	1.1 จัดอบรมบุคลากรเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 30 คนๆละ 1 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,250 บาท 2. ค่าวัสดุในการจัดอบรม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,250 บาท	นสพ.กมลวรรณ ปัญญาธิย
1.2 จัดอบรมบุคลากรเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน สำหรับฝ่ายสนับสนุนบริการพยาบาล กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ช่วยเหลือคนไข้, พนักงานเปล, พนักงานขับรถ และบุคลากรแผนกอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วย ได้แก่ แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพบำบัด แผนกแพทย์แผนไทย แผนกรังสีเทคนิค จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 40 คน รวมทั้งหมด 120 คน จัดอบรม 3 รุ่นๆละครั้งวัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาล เชียงดาว เกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	ผู้ช่วยเหลือคนไข้, พนักงานเปล, พนักงานขับรถ และบุคลากรแผนกอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วย รวมทั้งหมด 120 คน	อัตราการเสียชีวิตในกลุ่มผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินใน ER ลดลงร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	ก.พ.-ก.ย. 2567	1.2 จัดอบรมบุคลากรเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 40 คนๆละ 1 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 2. ค่าวัสดุในการจัดอบรม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 4,000 บาท	นสพ.กมลวรรณ ปัญญาธิย
1.3 จัดอบรมบุคลากรเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับบุคลากรประจำรพ.สต., สสข. และ สสอ. เชียงดาว (สายวิชาชีพ 60 คน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำรพ.สต., สสข. และ สสอ. เชียงดาว	บุคลากรประจำรพ.สต., สสข. และ สสอ. เชียงดาว (สายวิชาชีพ 60 คน	อัตราการเสียชีวิตในกลุ่มผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินก่อนนำส่งโรงพยาบาลลดร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	ก.พ.-ก.ย. 2567	1.3 จัดอบรมบุคลากรเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรประจำรพ.สต., สสข. และ สสอ. เชียงดาว	นสพ.กมลวรรณ ปัญญาธิย

๒๒
 (นางบุศรา รุ่งรัตนไชย)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้เสนอแผน
 (นางบุศรา รุ่งรัตนไชย)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบแผน
 (นายพนตล นพมณี)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แสดงรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
ปฏิบัติการ 1 วัน (แข่งขันเป็น 9 ฐาน เป็น วิชาการ 6 ฐาน และสันทนาการ 3 ฐาน)		องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองทอง, องค์การบริหาร ส่วนตำบลเชียงดาว และ มูลนิธิกู้ภัยอำเภอเชียงดาว เครือข่ายการแพทย์ ฉุกเฉินในอำเภอเชียงดาว จำนวนจำนวน 9 ทีม รวม ทั้งหมด 100 คน	5. มีแนวปฏิบัติการจัดการภาวะ วิกฤติฉุกเฉินของอำเภอเชียงดาว ฉบับปรับปรุงแก้ไข 1 ฉบับ	ก.พ.-ก.ย. 2567	3. ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน 6 กลุ่ม กลุ่มละ 2 คนๆละ 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 43,200 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 6 ห้องๆละ 1,450 บาท เป็นเงิน 8,700 บาท 5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 3,000 บาท 6. ป้ายไวนิลประจำฐานแข่งขัน จำนวน 9 ป้ายๆละ 150 บาท เป็นเงิน 1,350 บาท 7. ค่าป้ายไวนิลกิจกรรม EMS Rally ระดับอำเภอเชียงดาว ขนาด 1x3 เมตร จำนวน 1 ป้าย ราคาป้ายละ 500 บาท เป็นเงิน 500 บาท 8. ค่าโล่รางวัล สำหรับทีมเข้าร่วมแข่งขัน 9 รางวัล ะละ 1,500 บาท (แบ่งเป็น รางวัลชนะเลิศ 1 รางวัล รองชนะเลิศ อันดับหนึ่ง 1 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ สอง 1 รางวัล รางวัลชมเชย 6 รางวัล) เป็นเงิน 13,500 บาท รวมเป็นเงิน 96,250 บาท	นสพ.นงนภณ ปัญญาธิ์

ราชการขอแล้ว
 ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวกชกร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
 ฉุกเฉิน
 (นางสาวกชกร อินทวงศ์)
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสืบสวน

(ลงชื่อ) ผู้เสนอแผน
 (นางนุศรา รุ่งวันโช)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบแผน
 (นายพอล บพณ)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกชกร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการการซ้อมแผนเผชิญเหตุสาธารณภัย กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของคปส.เชียงใหม่ บุคลากรในเครือข่ายระบบการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอเชียงดาว จำนวน 9 แห่ง และหน่วยงานราชการในอำเภอเชียงดาว 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการซ้อมแผนเผชิญเหตุสาธารณภัย จำนวน 3 ครั้ง/สัปดาห์ ครั้งที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมในระดับคปส.เชียงดาว จำนวน 50 คน ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมในระดับอำเภอเชียงดาว จำนวน 50 คน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของเจ้าหน้าที่ คสส.เชียงดาว ในการเผชิญอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นที่มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนาการจัดระบบปฏิบัติงานและประสานงานร่วมกันของหน่วยงานราชการต่างๆ ในอำเภอเชียงดาว	บุคลากรของคปส.เชียงดาว บุคลากรในเครือข่ายระบบการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอเชียงดาว จำนวน 9 แห่ง และหน่วยงานราชการในอำเภอเชียงดาว รวมทั้งหมด 100 คน		ก.พ.-ก.ธ. 2567	3.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อม จำนวน 3 ครั้ง/สัปดาห์ ครั้งที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมในระดับคปส.เชียงดาว จำนวน 50 คน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน คนละ 1 มื้อ/สัปดาห์ 25 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมในระดับอำเภอเชียงดาว จำนวน 50 คน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน คนละ 1 มื้อ/สัปดาห์ 25 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท	นสพ.นพวรรณ ปิณฑุขนิย นสพ.นพวรรณ ปิณฑุขนิย นสพ.นพวรรณ ปิณฑุขนิย

การขอเสนอ
ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
การฝึก
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
นักวิชาการและนักบริหาร

(ลงชื่อ) นางสาวกชพร อินทวงศ์ ผู้เสนอแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.เชียงดาว

(ลงชื่อ) นายพนพล นพมณี ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) นางสาวกชพร อินทวงศ์ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ประชุมถ่ายทอดและชี้แจงแผนงานด้านสาธารณสุขโรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : โรงพยาบาลเชียงดาวขับเคลื่อนงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุขมีกระบวนการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ผ่านการถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารลงสู่ปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับ กระทรวง กรม กอง จนถึงระดับหน่วยงาน โดยโรงพยาบาลเชียงดาวได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลระยะ 3 ปี (2567-2569) ขึ้น มีวิสัยทัศน์คือ “โรงพยาบาลสร้างสุข” และมีเป้าหมายสำคัญคือ “ประชาชนสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม เจ้าหน้าที่มีความสุข” เพื่อสร้างความเข้าใจ และความรับผิดชอบร่วมต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงดาว รับรู้ รับทราบ เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลจึงต้องมีการถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงานและชี้แจงยุทธศาสตร์ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ และร่วมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการประชุมถ่ายทอดและชี้แจงแผนงานด้านสาธารณสุขโรงพยาบาลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ 2567 ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงดาว รับรู้ รับทราบ เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่: 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง(ใน)ภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่: 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
4. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรม จัดประชุมถ่ายทอดและชี้แจงยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 283 คน แบ่งเป็น 5 รุ่นๆละ 1 วัน	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความรับผิดชอบต่อยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเชียงดาว	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน 283 คน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเชียงดาวเข้าร่วมการประชุม ร้อยละ 100	ม.ค. – ก.ย. 67	1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 283 คนๆละ 1 วันๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 22,640 บาท 2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 283 คนๆละ 1 วันๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 14,150 บาท รวมเป็นเงิน 36,790 บาท	นางพัชราพร อุประ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ รพ.เชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สามหมื่นหกพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)			36,790	บาท



(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอแผน

(นางกัญญา คำปาลี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายพนตล นพณเฑ)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน สตรีเชียงดาวสดใสห่างไกลมะเร็ง ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : มะเร็งปากมดลูกเป็นโรคมะเร็งที่พบมากเป็นอันดับ 2 ของโรคมะเร็งทั้งหมดของสตรีไทย รองจากมะเร็งเต้านมปัจจุบันในประเทศไทยแต่ละปี จะพบผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูกรายใหม่ประมาณ 10,000 ราย และเสียชีวิตจากการเป็นมะเร็งปากมดลูก 5,000 ราย อัตราการเสียชีวิตของสตรีไทยเพิ่มขึ้นจาก 7 คน/วัน เป็น 14 คน/วัน สถิติจากสถาบันมะเร็งแห่งชาติ พบว่า ผู้ป่วยส่วนใหญ่มักจะมาพบแพทย์ เมื่อระยะของโรคมะเร็งนั้นได้เข้าสู่ในระยะลุกลามแล้ว การรักษาจึงเป็นไปได้ยาก ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการรักษาที่สูง ส่งผลกระทบทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากไม่สามารถประกอบอาชีพได้ ก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคม และครอบครัวตามมาอย่างมากมาย แต่จะสามารถป้องกันและรักษาให้หายขาดได้ถ้าพบผู้ป่วยโรคมะเร็งในระยะเริ่มแรก ร้อยละ 30-40 สามารถป้องกันได้ด้วยการลดพฤติกรรมเสี่ยง และหากได้รับการตรวจคัดกรอง มะเร็งที่เหมาะสมจะสามารถป้องกันและได้รับการรักษาได้ทันทั้งนี้ ดังนั้น ถ้าสามารถกระตุ้นให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับโรคดังกล่าว พร้อมทั้งตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการตรวจค้นหาโรคมะเร็งปากมดลูก และโรคมะเร็งเต้านมในระยะเริ่มแรกก็จะทำให้อัตราการเกิดโรค , อัตราการป่วยและอัตราการตายจากโรคมะเร็งลดลง จากผลการดำเนินงานปี 2566 ที่ผ่านมา อำเภอเชียงดาว มีผู้มารับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก จำนวน 608 คน คิดเป็นร้อยละ 19.95 (กลุ่มเป้าหมายสตรีกลุ่มอายุ 30-60 ปี จำนวน 3,047 คน) ซึ่งยังไม่ผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัด สาเหตุเนื่องจากอำเภอเชียงดาว มีประชากรที่มีหลายชนเผ่า มีวัฒนธรรมความเชื่อที่หลากหลาย ทำให้ขาดความรู้ ความตระหนัก ในการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก และส่วนอยู่ในพื้นที่ห่างไกลการเข้าถึงบริการเป็นไปด้วยความลำบาก

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบและเห็นความสำคัญของการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก สร้างแกนนำในชุมชน โดยเน้นการตรวจ HPV DNA test รวมถึงตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมเบื้องต้นเพื่อการ ค้นหา ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคด้วยซึ่งจะเป็นแนวทางในการสกัดโรคก่อนลุกลามและสร้างเสริมสุขภาพคนอำเภอเชียงดาวห่างไกลโรคมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence),
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง(ใน)ภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมศักยภาพภาคีเครือข่ายให้จัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2566 ☐ อปท. O อื่นๆ (ระบุ.....)

นางสมณแก้ว	
ผู้รับผิดชอบแผน	
(นางสาวจิราพร เจริญธรรม)	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
การวิน	
(นางสุวิมล ปัญญา)	
นักวิชาการและวิจัยสุขภาพ	

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นางนพฐ คุ้มเงิน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายบทผล นพมณี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก จำนวน 20 คน ในเรื่อง - ทักษะการตรวจมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA TEST มะเร็งเต้านม และการใช้ไมเคิลสอตรวจเต้านม - การลงข้อมูลในโปรแกรม JHCIS และโปรแกรม HPV screening - วางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับปฏิทินชุมชน กิจกรรมที่ 2 ประชาสัมพันธ์และให้สุขศึกษาเรื่องโรคมะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม โดย - เสียตามสาย - ประชาสัมพันธ์ในไลน์กลุ่มต่างๆ Facebook - สื่อความรู้ แผ่นพับ โฉนด จดหมายติดตาม - จัดนิทรรศการตามวันสำคัญ เช่น วันแม่ วันมะเร็งโลก	เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานมะเร็งปากมดลูก และมะเร็งเต้านม จำนวน 20 คน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งปากมดลูก และมะเร็งเต้านม	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในการปฏิบัติงานมะเร็งปากมดลูก และมะเร็งเต้านม จำนวน 20 คน สตรีที่มีอายุ 30-70 ปี ในอ.เชียงดาว จำนวน 11,488 คน	เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก มีความรู้เรื่องการตรวจ HPV DNA test หลังการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 80	ม.ค. 67 – ก.ย.67 ม.ค. 67 – ก.ย.67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 1,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 2,600 บาท / - ไม่ใช้งบประมาณ -	1. นางสนุข คุ่มเงิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวจรรยา คำแสนลาด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 1. นางสนุข คุ่มเงิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวจรรยา คำแสนลาด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตารางสอบแล้ว
 ผู้รับผิดชอบงาน.....
 (นางสาวจันทรา เจริญธรรม)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 การเงิน.....
 (นายสุชาติ วัฒนคุณ)
 นักวิชาการบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
 (นางสนุข คุ่มเงิน)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายแพทย์พล นพภูมิ)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 3 อบรมให้ความรู้เรื่อง มะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม ให้แก่สตรีอายุ 30-60 ปี จำนวน 1,000 คน และให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก โดยแบ่งรพ.สต.มีกิจกรรมการดำเนินงาน จำนวนครึ่งวัน ดังนี้ - ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม ก่อนรับบริการตรวจ - สอน การใช้ App SBE แก่กลุ่มเป้าหมาย - ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข - ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	เพื่อสร้างเครือข่ายในการตรวจเต้านมด้วยตนเอง และชักชวนกลุ่มเป้าหมายสตรีที่มีอายุ 30-60 ปี เข้ารับการตรวจมะเร็งปากมดลูก	สตรีที่มีอายุ 30-60 ปี จำนวน 1,000 คน	ผู้เข้ารับบริการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ร้อยละ 70 ของกลุ่มเป้าหมายในโครงการ สตรีกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจเต้านมด้วยตนเอง ได้อย่างถูกต้องและมีการส่งต่อกรณีที่มีความผิดปกติ	ม.ค. 67 – ก.ย. 67	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1,000 คนๆละ 25 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท รวมเป็นเงิน 25,000 บาท	1.นางสมสุข คุ่มเงิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2.นางสาวกรรยา คำแสนลาด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ราชชนนี
 ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวจันทรา เทียนธรรม)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 การเงิน
 (นางสาวศุภมาส ใจดี)
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
 (นางสมสุข คุ่มเงิน)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายพนพล นพมณี)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกรรพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนบรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 4 จัดตั้งคลินิกให้บริการ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน	สตรีที่มีอายุ 30-60 ปี เพื่อ เข้ารับการตรวจมะเร็งปาก มดลูกและมะเร็งเต้านม	สตรีที่มีอายุ 30- 60	ผู้เข้ารับบริการคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูก ร้อยละ 70 ของ กลุ่มเป้าหมายในโครงการ สตรีกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ตรวจเต้านมด้วยตนเอง ได้อย่าง ถูกต้องและมีการส่งต่อกรณีที่มี ความผิดปกติ	ม.ค. 67 - ก.ย.67	- ไม่ใช้งบประมาณ -	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานใน รพ.สช.ทุกแห่ง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สองหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยบาทถ้วน)			27,600	บาท

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบงาน
(นางสาวจิราภา เจริญธรรม)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ
การเงิน
(นางสาววิภา ใจบุญ)
ผู้อำนวยการแผนกบัญชี

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางนงนุช คุ้มเงิน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอเชียงดาว ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : กระทรวงสาธารณสุข เริ่มมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (District Health System) ตั้งแต่ 15 ธันวาคม 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการเครือข่ายสุขภาพที่มีความร่วมมือจาก ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการจัดการปัญหาสุขภาพอย่างเป็นเอกภาพ มีเครือข่ายปฐมภูมิที่มีคุณภาพ และได้รับความไว้วางใจจากประชาชนและผู้รับบริการโดยส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงการบริหารจัดการบริการปฐมภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ แนวคิดระบบสุขภาพอำเภอ คือ ระบบการทำงานด้านสุขภาพระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วน ด้วยการบูรณาการทรัพยากร ภายใต้บริบทของพื้นที่ผ่านกระบวนการจัดการความรู้และส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนพึ่งตนเองได้ และไม่ทอดทิ้งกัน โดยมีเป้าหมายร่วม เพื่อสุขภาพของประชาชน ดังนั้นระบบการทำงานด้านสุขภาพระดับอำเภอ จึงหมายถึง การทำงานด้านสุขภาพระดับอำเภอร่วมกันของทุกภาคส่วนที่มีลักษณะซับซ้อน มีความสัมพันธ์แต่สามารถประสานและเชื่อมโยงกันโดยมีเป้าหมายเดียวกัน เพราะระดับอำเภอเป็นระดับเชื่อมต่อที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานด้านสุขภาพจากนโยบายสู่การปฏิบัติ ซึ่งระดับอำเภอมีความใกล้ชิดมากพอต่อ การรับรู้ถึงปัญหา ความต้องการ และ ความจำเป็นในพื้นที่ (Local needs) โดยสามารถกำหนดนโยบายวางแผนการพัฒนาทั้งอำเภอได้อย่างเหมาะสม ที่ยังอยู่ในระดับที่สามารถประสานงานและกระจายทรัพยากรด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์และการสนับสนุนทางวิชาการการจัดการ และใช้ประโยชน์ระบบข้อมูลร่วมกับองค์กรภาคีในพื้นที่อย่างครอบคลุม เป็นธรรมสอดคล้องกับบริบทพื้นที่ กลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ เป็นการทำงานรูปแบบใหม่ที่บูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน รวมถึงการกำหนดนโยบายสาธารณะในการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อกำหนดนโยบายและวางแผน ทิศทาง การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอเชียงดาว ของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เชื่อมโยงภาคประชาชน ภาคีเครือข่ายระดับอำเภอทุกภาคส่วน ภายใต้ความร่วมมือและกระบวนการทำงานร่วมกัน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
3. ยุทธศาสตร์ คปสอ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมศักยภาพภาคีเครือข่ายให้จัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน).....☐ เงินงบประมาณ ปี 2567☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

(นายปรีชา ชัยพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นายพนตล นพณณ์)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

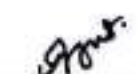
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชิงดาว จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันพุธ 21 คน 1. ทบทวนคำสั่งงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชิงดาว ทบทวนประเด็นการทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชิงดาว (พขอ.) ในปีที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงานในปี 2567 ระดับอำเภอ โดยเน้นสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 2. กำหนดประเด็นการทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชิงดาว (พขอ.) ระดมสมองเพื่อวางแนวทาง แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชิงดาว (พขอ.) ในปี 2567 3. ดำเนินการตามประเด็นฯ พขอ. 4. ขับเคลื่อนเพื่อติดตามผลการดำเนินการตามประเด็นฯ พขอ. 5. นำเสนอผลการดำเนินงานแก่หน่วยงานราชการ	เพื่อกำหนดนโยบายและวางแผนทิศทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอเชิงดาว ภายใต้ความร่วมมือและกระบวนการทำงานของ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.)	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชิงดาว (พขอ.) จำนวน 21 คน	1. มีนโยบาย รูปแบบ ขับเคลื่อน กิจกรรม และแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิต อำเภอเชิงดาว อย่างต่อเนื่อง (พขอ.) อย่างน้อย 2 ประเด็น 2. ระบบการพัฒนาภาพชีวิตอำเภอ ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 85	ม.ค. 67-ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 ครั้งๆละ 21 คน คนละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 3,360 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 ครั้งๆละ 21 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท รวมเป็นเงิน 5,460 บาท	นายปรีชา ชัยชนันท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เชิงดาว

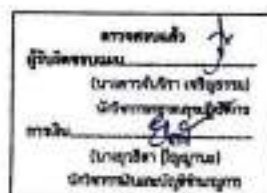


(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นายปรีชา ชัยชนันท์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนตล นพณณ์)
สาธารณสุขอำเภอเชิงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชิงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชียงดาว จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 50 คน โดยมีเนื้อหา ดังนี้ 1. ทบทวนประเด็นการทำงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชียงดาว (พชอ.) ในปีที่ผ่านมา และวางแผนการดำเนินงานในปี 2567 ระดับอำเภอ โดยเน้นสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 2. ถอดบทเรียนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิต ในปี 2566 สักดประเด็นปัญหา และทำ SWOT Analysis เพื่อวิเคราะห์การทำงานที่ผ่านมา 3. ระดมสมองเพื่อวางแผนทาง แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชียงดาว (พชอ.) ในปี 2567 4. ขับเคลื่อนเพื่อติดตามผลการดำเนินการตามประเด็นฯ พชอ. 5. นำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ	เพื่อกำหนดรูปแบบขับเคลื่อน กิจกรรม ประเด็นพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชียงดาว	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเชียงดาว (พชอ.) จำนวน 50 คน	1. มี รูปแบบ ขับเคลื่อน กิจกรรม และแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอเชียงดาว อย่างต่อเนื่อง (พชอ.) อย่างน้อย 2 ประเด็น 2. ระบบการพัฒนาภาพชีวิตอำเภอ ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 85	ม.ค. 67-ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 ครั้งๆละ 50 คน คนละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 8,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 ครั้งๆละ 50 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 13,000 บาท	นสอ.อัญญรัตน์ กองใจ นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	(หนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)				18,460 /	บาท

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน

(นายปรีชา ชัยชนินท์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน

(นายณพคุณ นพมน)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ลดเสี่ยงลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อำเภอเชียงดาว ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : จากสถานการณ์ปัจจุบันประเทศไทยมีแนวโน้มโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากการดำเนินชีวิตเปลี่ยนไป เช่น การรับประทานอาหาร การออกกำลังกาย ภาวะเครียด การดื่มสุรา การสูบบุหรี่ ส่งผลให้เกิดผู้ป่วยรายใหม่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ทางด้านสุขภาพจึงมีความสำคัญในการลดอัตราการเกิดโรคความดันโลหิตสูง และโรคเบาหวานรายใหม่ ป้องกันภาวะแทรกซ้อนใน กลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน จากผลการคัดกรองประชาชนที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป ของอำเภอเชียงดาว ผลการคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง ปี 2564 - 2566 คิดเป็นร้อยละ 79.51, 85.36, 94.90 ตามลำดับ กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการวินิจฉัยเป็นกลุ่มผู้ป่วยรายใหม่ ปี 2564 - 2566 คิดเป็นร้อยละ 8.08, 5.22, 7.47 ตามลำดับ คัดกรองโรคเบาหวาน ปี 2564 - 2566 คิดเป็นร้อยละ 77.21, 86.31, 94.57 ตามลำดับ กลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการวินิจฉัยเป็นกลุ่มผู้ป่วยรายใหม่ ปี 2564 - 2566 คิดเป็นร้อยละ 17.47, 16.24, 21.78 ตามลำดับ ดังนั้นเป้าหมายการคัดกรองโรคความดันโลหิตสูงปีงบประมาณ 2567 จำนวน 15,400 ราย มีกลุ่มเสี่ยงที่ควรได้รับการวัดความดันโลหิตที่บ้าน (Home BP) จำนวน 1,200 ราย (ร้อยละ 8 ของกลุ่มเป้าหมาย) และกลุ่มเป้าหมายคัดกรองโรคเบาหวานปีงบประมาณ 2567 เป้าหมาย จำนวน 20,650 ราย

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อคัดกรองประชาชนที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป และเพื่อจัดกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย โรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานเพื่อให้มีการส่งเสริมให้กลุ่มดังกล่าวมีความรอบรู้ด้านสุขภาพที่เหมาะสม

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และเป็นศูนย์รวมผู้บริโภคนิยม (PP&P Excellence).
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็งในภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมศักยภาพภาคีเครือข่ายให้จัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2566 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางพัชราภรณ์ หินสิน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนต นพณ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง แผนปฏิบัติงาน ปี 2567 และ แนวทางการคัดกรองประชาชนที่มี อายุ 35 ปี ขึ้นไป การวัดความดัน โลหิตที่บ้าน (Home BP) ในกลุ่ม เสี่ยง และการลงข้อมูลในช่องทาง ออนไลน์ แก่ อสม.ทุกหมู่บ้าน	เพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติงาน/ แนวทางการคัดกรอง ประชาชนที่มีอายุ 35 ปี	พาน้ำ /อสม. จำนวน 1,562 คน	1. ร้อยละ 90 ของประชาชนที่มี อายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจ คัดกรองโรคความดันโลหิตสูง 2. ร้อยละ 90 ของประชาชนที่มี อายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจ คัดกรองโรคเบาหวาน	ธ.ค. 66- มี.ค. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	1. นางพัชรวิทย์ หินสิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวครองขวัญ ชันแก้ว พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
กิจกรรมที่ 2 คัดกรองโรคความดัน โลหิตสูง โรคเบาหวานใน ประชาชนที่มีอายุ 35 ปี ขึ้นไป	เพื่อตรวจคัดกรองโรค ความดันโลหิตสูง โรคเบาหวานประชาชนที่ มีอายุ 35 ปี	ประชาชนที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป จำนวน 20,650 คน	1. ร้อยละ 90 ของประชาชนที่มี อายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจ คัดกรองโรคความดันโลหิตสูง 2. ร้อยละ 90 ของประชาชนที่มี อายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจ คัดกรองโรคเบาหวาน	ธ.ค. 66- พ.ค. 67	1. ค่าแถบตรวจน้ำตาลเลือด จำนวน 20,650 คนๆละ 4 บาท เป็นเงิน 82,600 บาท 2. ค่าเอกสารคัดกรองโรคความดันโลหิต สูง โรคเบาหวานประชาชน ที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป (verbal screening) จำนวน 20,650 ชุดๆละ 3 บาท เป็นเงิน 61,950 บาท รวมเป็นเงิน 144,550 บาท	1. นางพัชรวิทย์ หินสิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวครองขวัญ ชันแก้ว พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
กิจกรรมที่ 3 ติดตามวัดความดัน โลหิตที่บ้าน (Home BP) ใน ประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรคความ ดันโลหิตสูง จำนวน 1,200 คน โดย อสม.	เพื่อติดตามวัดความดัน โลหิตที่บ้านและติดตามผล น้ำตาลในเลือด ในกลุ่ม เสี่ยง	ประชาชนกลุ่มเสี่ยง ต่อโรคความดันโลหิต สูงจำนวน 1,200 คน	1. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเสี่ยงโรค ความดันโลหิตสูงสามารถ ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี 2. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเสี่ยง โรคเบาหวานสามารถควบคุม ระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี	ม.ค. 67- ธ.ค. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	1. นางพัชรวิทย์ หินสิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวครองขวัญ ชันแก้ว พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางพัชรวิทย์ หินสิน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายณพดล นพณดี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 4 อบรมให้ความรู้ "การส่งเสริมความรู้ด้าน สุขภาพแก่กลุ่มเสี่ยง จำนวน 390 คน ทั้งหมด 3 ครั้งๆละ 1 วัน (เดือนที่ 0,1,3) โดยแบ่งตามสถานบริการ จำนวน 13 แห่ง ดังนี้ การอบรมครั้งที่ 1 ประเมินพฤติกรรม สุขภาพ การส่งเสริมความรู้ด้าน สุขภาพ การอบรมครั้งที่ 2 การติดตามและ ประเมินปัญหา เพื่อหาแนวทางแก้ไข วิทยาการโดยเจ้าหน้าที่ รพ.สต. การอบรมครั้งที่ 3 การติดตามและ ประเมินผลปัญหาอุปสรรคและแนวทาง แก้ไขวิทยาการโดยเจ้าหน้าที่ รพ.สต.	เพื่อสร้างความรอบรู้ด้าน สุขภาพแก่กลุ่มเสี่ยง	ประชาชนกลุ่ม เสี่ยงต่อโรคความ ดันโลหิตสูง และ โรคเบาหวาน จำนวน 390 คน	1. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเสี่ยง โรคความดันโลหิตสูงสามารถ ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี 2. ร้อยละ 90 ของกลุ่มเสี่ยง โรคเบาหวานสามารถควบคุม ระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี	เม.ย. 67- ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 390 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 31,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 390 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 19,500 บาท 3. ค่าสมุดบันทึกสุขภาพกลุ่มเสี่ยง จำนวน 390 เล่มๆละ 40 บาท เป็นเงิน 15,600 บาท รวมเป็นเงิน 66,300 บาท ครั้งที่ 2 และ 3 รพ.สต./สสว/PCU ครั้งละ 1 วัน (ไม่ใช้งบประมาณ)	1. นางพัชราวัลย์ หินสับ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2. นางสาวอรอนงค์ ขันแก้ว พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สองแสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)			210,850	บาท

3
 ผู้รับผิดชอบ
 (นางพัชราวัลย์ หินสับ)
 ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพ
 การเงิน
 (นางสาวอรอนงค์ ขันแก้ว)
 นักวิชาการและปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
 (นางพัชราวัลย์ หินสับ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายพนตล นพณณ์)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกพร อินพวงค์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน ประชุมนิเทศงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของรพ.สต.ในอำเภอเชียงดาว ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : การดำเนินงานสาธารณสุข ตามแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี และนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" และยุทธศาสตร์ของจังหวัดเชียงใหม่ โดยเน้นการพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่ร่วมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี การถ่ายทอดนโยบายยุทธศาสตร์สร้างความเข้าใจร่วมกันในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขให้แก่หน่วยงานด้านสาธารณสุข ทั้งโรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และสถานบริการสาธารณสุขชุมชน ซึ่งมีส่วนสำคัญในการประสานงานการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือสู่การปฏิบัติ รวมทั้งเป็นกรอบการติดตาม ควบคุม กำกับ และให้คำปรึกษา จึงต้องมีกระบวนการวางแผนในการนิเทศงาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้ทราบถึงความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน รวมทั้งรับรู้และเข้าใจถึงปัญหาของการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องในการพัฒนาตลอดจนทิศทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุขในระดับประเทศ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : ตั้งนั้นคณะกรรมการประสานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) เชียงดาว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการวางแผน การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงาน จึงได้เสนอโครงการประชุมนิเทศงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของรพ.สต.ในอำเภอเชียงดาว ผ่านกระบวนการนิเทศและติดตาม เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เชื่อมโยงอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในพื้นที่อำเภอเชียงดาว

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ข้อ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
3. ยุทธศาสตร์ คปสอ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและการส่งต่ออย่างมีประสิทธิภาพ

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมราชการ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงดาว และบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อชี้แจงนโยบาย การกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ให้ คำปรึกษา แก่บุคลากร	1. เพื่อวางแผนการประเมิน การ ติดตาม ควบคุม กำกับ และให้ คำปรึกษา ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และผลการดำเนินงานของ สถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่		เจ้าหน้าที่ทุกคนที่มีความรู้ และความเข้าใจ สามารถนำ ข้อมูลไปปฏิบัติงานด้าน ส่งเสริมสุขภาพทางด้าน สาธารณสุขได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ผ่านมาตรฐานร้อยละ 80	ต.ค. 66- ก.ย. 67		1. นางกรรณิการ์ ทองดี นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สสอ.เชียงดาว 2. นส.อัญญรัตน์ กองใจ นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน
(นางสาวกษิรา เจริญธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
การเงิน
(นางสาวสุภา ปัญญานะ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอแผน
(นางกรรณิการ์ ทองดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพณณ์)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกษิรา ปัญญานะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

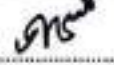
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
1.1 ประชุมราชการข้าราชการ พนักงานจ้างสายวิชาชีพ จำนวน 12 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 40 คน 1.1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ข้าราชการ พนักงานจ้างสายวิชาชีพ ในพื้นที่ จำนวน 10 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 40 คน	2 เพื่อให้เกิดประสิทธิผลของงาน เป็นไปตามตัวชี้วัด และนโยบายของ รัฐบาล	ข้าราชการ พนักงานจ้าง สายวิชาชีพ จำนวน 40 คน		ต.ค. 66- ก.ย.67	1.1.1 ประชุมราชการข้าราชการ พนักงานจ้าง สายวิชาชีพในพื้นที่ จำนวน 10 ครั้งๆละ 1 วันๆ ละ 40 คน 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 ครั้งๆละ 40 คน คนละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 32,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 10 ครั้ง ครั้งละ 40 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 52,000 บาท	
1.1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ข้าราชการ พนักงานจ้างสายวิชาชีพ สัญจร จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 40 คน (สถานที่เอกชน)		ข้าราชการ พนักงานจ้าง สายวิชาชีพ จำนวน 40 คน		ต.ค. 66- ก.ย.67	1.1.2 ประชุมราชการข้าราชการ พนักงานจ้าง สายวิชาชีพสัญจร จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 40 คน (สถานที่เอกชน) 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 ครั้งๆละ 40 คน คนละ 1 มื้อๆละ 120 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท 2. ค่าอาหารเย็น จำนวน 2 ครั้งๆละ 40 คน คนละ 1 มื้อๆละ 120 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 2 ครั้งๆละ 40 คนๆละ 2 มื้อๆละ 35 บาท เป็นเงิน 5,600 บาท รวมเป็นเงิน 24,800 บาท	
1.2 ประชุมราชการกลุ่มลูกจ้าง ทั่วไป จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 38 คน (6 เดือน/ครั้ง)		ลูกจ้างทั่วไป จำนวน 38 คน		ต.ค. 66- ก.ย.67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 ครั้งๆละ 38 คน คนละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 6,080 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 2 ครั้งๆละ 38 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 3,800 บาท รวมเป็นเงิน 9,880 บาท	

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวจันทรา เจริญธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
การเดิน
(นางสาววิสา ปัญญา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

03 ม.ค. 2567

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นางกรรณิการ์ ทองดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายณพศ นพณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

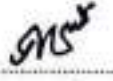
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ เพื่อชี้แจงนโยบายวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ และกระบวนการดำเนินโครงการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล โดยแบ่งเป็นการประชุมในสถานที่ราชการ จำนวน 10 ครั้ง และการจัดประชุม (สัณจร) จำนวน 2 ครั้ง รวมทั้งหมด 12 ครั้งๆละ 31 คนๆละ 1 วัน	1.เพื่อติดตามตัวชี้วัดของผลการดำเนินงาน พร้อมสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2.เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการให้บริการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก ตามนโยบายของชาติ อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ คปสอ. จำนวน 31 คน	มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการให้บริการ และตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง โดยทุกตัวชี้วัดในHDCผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 80	ค.ศ. 66- ก.ย.67	21 ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอในพื้นที่ จำนวน 10 ครั้งๆละ 31 คนๆละ 1 วัน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม คปสอ. จำนวน 10 ครั้งๆละ 31 คนๆละ 1 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 7,750 บาท รวมเป็นเงิน 7,750 บาท 22 ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอสัณจร จำนวน 2 ครั้งๆละ 31 คนๆละ 1 วัน 1.ค่าอาหารกลางวันในการประชุม คปสอ. (สัณจร) จำนวน 2 ครั้งๆละ 31 คนๆละ 1 มื้อๆละ 120 บาท เป็นเงิน 7,440 บาท 2. ค่าอาหารเย็นในการประชุม คปสอ.(สัณจร) จำนวน 2 ครั้งๆละ 31 คนๆละ 1 มื้อๆละ 120 บาท เป็นเงิน 7,440 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม คปสอ. (สัณจร) จำนวน 2 ครั้งๆละ 31 คนๆละ 2 มื้อๆละ 50 บาท เป็นเงิน 6,200 บาท 4. ค่าวัสดุในการประชุม คปสอ. (สัณจร) จำนวน 2 ครั้งๆละ 1,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท 5. ค่าที่พักในการประชุม คปสอ. (สัณจร) จำนวน 2 ครั้งๆละ 31 คนๆละ 1 คืนๆละ 800 บาท เป็นเงิน 49,600 บาท 6. ค่าเช่าห้องประชุมพร้อมโสตทัศนูปกรณ์ จำนวน 2 วันๆละ 3,500 บาท เป็นเงิน 7,000 บาท รวมเป็นเงิน 79,680 บาท	1. นางกรรณิการ์ ทองดี นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สสอ.เชียงดาว 2. นส.อัญญรัตน์ กองใจ นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวจินดา เจริญธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
การขึ้น
(นางสาวจินดา เจริญธรรม)
นักวิชาการและบัญชีชำนาญการ

3 ม.ค. 2567

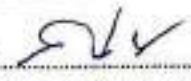
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นางกรรณิการ์ ทองดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

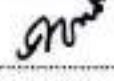
(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทองคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนบรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 3 ประชุมราชการเพื่อตรวจรับการตรวจราชการนิตะคดีตามของคณะกรรมการนิตะคดีตามรอบการนิตะคดีงานของสาธารณสุขจังหวัด เพื่อยุติงานการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด และนโยบายให้คณะกรรมการ ที่มาตรวจราชการและติดตามการนิตะคดีของคปสอ.เชียงดาว จำนวน 2 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 60 คน ตามรอบการติดตาม	1. เพื่อการรองรับการตรวจราชการติดตามนโยบายและตัวชี้วัดราชการระดับจังหวัด 2. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของงานเป็นไปตามตัวชี้วัด และนโยบายตามที่ได้รับมอบหมาย	1. คณะกรรมการคปสอ.จำนวน 31 คน 2. ผู้รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดในหน่วยงานรพ., รพ.สต. และสสอ.จำนวน 29 คน รวมทั้งสิ้น 60 คน	มีการนำเสนอผลงานตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข	ต.ค. 66-ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 ครั้งๆละ 60 คน คนละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 60 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 15,600 บาท	1. นางกรรณิการ์ ทองดี นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สสอ.เชียงดาว 2. นส.อัญญรัตน์ กองใจ นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว
กิจกรรมที่ 4 การประเมิน ติดตาม ควบคุม กำกับ และให้คำปรึกษา ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	1. เพื่อติดตามตัวชี้วัดของผลการดำเนินงานพร้อมสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการให้บริการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกตามนโยบายของชาติอย่างต่อเนื่อง	รพ.สต. และ สสอ. ทุกแห่งในอำเภอเชียงดาว จำนวน 12 แห่ง	รพ.สต. ทุกแห่งได้รับการติดตามนิตะคดีงานและปฏิบัติงานได้ตามตัวชี้วัด	ต.ค. 66-ก.ย. 67	1. ค่าวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ ในการจัดการประชุมติดตาม นิตะคดีงาน ประเมินผลงาน เป็นเงิน 12,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท	1. นางกรรณิการ์ ทองดี นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สสอ.เชียงดาว 2. นส.อัญญรัตน์ กองใจ นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สองแสนหนึ่งพันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)			201,710	บาท

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบงาน
(นางกรรณิการ์ ทองดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
การพิมพ์
(นางอัญญรัตน์ กองใจ)
นักวิชาการนิเทศและบริหารงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นางกรรณิการ์ ทองดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายณทล นพนณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพ อสม.อำเภอเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : การพัฒนาศักยภาพ อสม.จึงมีความจำเป็นในยุคสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประชาชนแสดงบทบาทในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขมีบทบาทหน้าที่ในการดูแลระบบสุขภาพในครัวเรือน มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ มีการประยุกต์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น กับการสาธารณสุขมูลฐานเข้ามาดูแลประชาชนในเขตรับผิดชอบของตนเอง สถานการณ์โรคต่าง ๆ ในปัจจุบันทั้งโรคประจำถิ่น โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ รวมกระทั่งโรคไม่ติดต่อต่างๆที่เกิดจากพฤติกรรม ซึ่งอสม.จำเป็นต้องมีความรอบรู้ พัฒนาตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ตลอดเวลา และในปี 2566 อำเภอเชียงดาว มี อสม.เสียชีวิต จำนวน 13 คน อสม.ลาออก จำนวน 20 คน จึงต้องมีการอบรม อสม.เพิ่มเพื่อทดแทน อสม.ที่พ้นสภาพ โดยใช้หลักสูตรอบรม อสม.ปี 2550 และพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีเวทีเพื่อให้ อสม.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานซึ่งกันและกัน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ อสม. ให้มีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อเพิ่มและพัฒนาความรู้ ความสามารถ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขในอำเภอเชียงดาวอย่างต่อเนื่อง

- เป็นแผนเพื่อตอบสนอง
- 1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่ 10 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 - 3.ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง(ใน)ภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน
 - 4.ยุทธศาสตร์ คปสอ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมศักยภาพภาคีเครือข่ายให้จัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินบำรุงโรงพยาบาล ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเวทีวันอาสาสมัครสาธารณสุข แห่งชาติ 1.1 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และตอบ ปัญหาด้านสุขภาพ	1. เพื่อเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ อสม. 2. เพื่อนำเสนอผลงาน ดีเด่นของ อสม.	อสม. อำเภอเชียงดาว จำนวน 1,562 คน	ร้อยละ 80 ของ อสม. อำเภอเชียงดาวเข้า ร่วมกิจกรรม	มกราคม - กันยายน 2567	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1,562 คนๆละ 1 มื้อ ๆละ 80 บาท เป็นเงิน 124,960 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1,562 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 78,100 บาท 3. ค่าวัสดุในการจัดประชุม เป็นเงิน 8,000 บาท	นายนิคม ณ วันนา นักวิชาการสาธารณสุข ตสอ.เชียงดาว



(ลงชื่อ).....
(นายนิคม ณ วันนา)
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....
(นายพศล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
1.2 บรรยายเรื่องนโยบายและทิศทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนปี 2567 1.3 จัดนิทรรศการนำเสนอผลงานดีเด่นของ อสม.จำนวน 13 แห่ง 1.4 นำเสนอผลงานดีเด่นของ อสม. 1.5 มอบเหรียญเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ อสม. กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อสม. ดีเด่นระดับอำเภอ 12 สาขา 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานของ อสม.ดีเด่นทั้ง 12 สาขา โดย รพ.สต.ดำเนินการคัดเลือก อสม. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ประกอบด้วย อสม. จำนวน 35 คน เจ้าหน้าที่ 15 คน รวมทั้งหมด 50 คน 2.2 อำเภอดำเนินการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ 12 สาขา เพื่อเป็นตัวแทนสาขาประกวด อสม.ดีเด่นระดับสาย 2.3 มอบเกียรติบัตรแก่ อสม.ที่เป็นตัวแทน 12 สาขา	1. เพื่อเผยแพร่ผลงานของ อสม. ดีเด่นทั้ง 12 สาขา 2. เพื่อให้ อสม.มีขวัญกำลังใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อสม.จำนวน 35 คน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน 15 คน รวมทั้งหมด 50 คน	มีอสม.ดีเด่นระดับอำเภอจำนวน 12 สาขา ผู้กระบวนกรประกวด อสม. ดีเด่นระดับสาย	มกราคม - กันยายน 2567	4. ค่าจ้างמהאจัดสถานที่ เป็นเงิน 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 216,060 บาท	นายนิคม ณ วันนา นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว
					1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คนๆละ 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท 3. ค่าวัสดุในการจัดเสอนำเสนอผลงานสาขาละ 600 บาท จำนวน 12 สาขา เป็นเงิน 7,200 บาท 4. ค่าจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ จำนวน 12 ชิ้นๆละ 250 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 16,700 บาท	นายนิคม ณ วันนา นักวิชาการสาธารณสุข สสอ.เชียงดาว



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นายนิคม ณ วันนา)
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมพัฒนา อสม. ตีเด่นระดับอำเภอ 12 สาขา อสม. ตีเด่นระดับสาย 3.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมพัฒนาศักยภาพ อสม. ระดับอำเภอ 12 สาขา อสม. ตีเด่นระดับสาย ได้แก่ อสม. ตีเด่นระดับอำเภอ 12 สาขา จำนวน 12 คน เจ้าหน้าที่สาธารณสุขพี่เลี้ยง จำนวน 12 คน รวมทั้งหมด 24 คน จำนวน 1 วัน	1. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ อสม. ตีเด่นระดับอำเภอทั้ง 12 สาขา 2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้พี่เลี้ยงอสม. ตีเด่น 12 สาขา 3. เพื่อเตรียมการดำเนินงานสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับสาย	อสม. จำนวน 12 คน เจ้าหน้าที่สาธารณสุขพี่เลี้ยง จำนวน 12 คน รวมทั้งหมด 24 คน	อสม. ตีเด่นระดับอำเภอทั้ง 12 สาขา ของอำเภอเชียงดาว เข้าร่วมประกวด อสม. ระดับสายและได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนประกวดในจังหวัด อย่างน้อย 3 สาขา	มกราคม - กันยายน 2567	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 24 คนๆละ 1 มื้อ มีมูลค่า 80 บาท เป็นเงิน 1,920 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 24 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท 3. ค่าวัสดุในการจัดประชุม เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,120 บาท	นายนิคม ณ วันนา นักวิชาการสาธารณสุข สสอ. เชียงดาว
กิจกรรมที่ 4 อบรมหลักสูตรมาตรฐานอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ปี พุทธศักราช 2550 4.1 ให้มีจำนวน อสม. ครอบคลุมประชากรในพื้นที่ (อสม. 1 คนต่อประชากร 8-15 ครัวเรือน) 4.2 ประชุมเตรียมงานและวางแผนการจัดอบรม 4.3 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. ใหม่ตามหลักสูตร อสม. ปี 2550 รวมทั้งหมด 3 วัน 4.4 ประเมินผลการปฏิบัติงานของ อสม. ในชุมชน	1. เพื่อให้มีจำนวน อสม. ครอบคลุมประชากรในพื้นที่ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. ให้มีความรู้ ทักษะและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพในชุมชน	อสม. จำนวน หมู่บ้านละ 2 คน 83 หมู่บ้าน จำนวน 166 คน	1. มีอสม. ครอบคลุมกับจำนวนประชากรในพื้นที่อำเภอเชียงดาว 2. อสม. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มกราคม - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	นายนิคม ณ วันนา นักวิชาการสาธารณสุข สสอ. เชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สองแสนสามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)			237,880	บาท



(ลงชื่อ) ผู้เสนอแผน
(นายนิคม ณ วันนา)
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพณ)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน อำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง อำเภอเชียงดาว ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา ปัญหาโรคติดต่อยังคงเป็นปัญหาสำคัญทางด้านสาธารณสุข จากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลงทำให้สิ่งมีชีวิตต้องปรับตัว รวมถึงธรรมชาติของเชื้อก่อโรคที่พบว่ามี การกลายพันธุ์อย่างรวดเร็ว การเกิดโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ ทั้งโรคมีด้ายลิง (Monkey Pox) โรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โรคไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ เป็นต้น ซึ่งถือว่าเป็นปัญหาสาธารณสุขและภัยคุกคามระดับโลก ส่งผลให้เศรษฐกิจและสังคมหยุดชะงัก สำหรับอำเภอเชียงดาวพบการระบาดของที่เป็นปัญหาการระบาดในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ อาทิเช่น โรคไข้เลือดออก โรคไข้หวัดใหญ่ โรคมือเท้าปาก โรคฉี่หนู โรคปอดอักเสบ ปัญหาที่พบประจำในทุกปี ดังนั้นการดำเนินการพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคให้ครบ 5 มิติ ได้แก่ ปิจจัยเสี่ยง พฤติกรรมเสี่ยง อัตราป่วย/อัตราตาย การตรวจจับ เหตุการณ์ผิดปกติ และมาตรการป้องกันควบคุมโรค ดังนั้นเครือข่ายงานป้องกันควบคุมโรคจึงสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคระดับอำเภอ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นระบบ ตอบสนองต่อปัญหาเร่งด่วน สำหรับปี พ.ศ.2566 อำเภอเชียงดาวพบว่าการป่วยและการระบาดเป็นกลุ่มโรคเดียวกันกับสถานการณ์ของจังหวัดเชียงใหม่ โรคที่พบอัตราป่วยเกินค่ามาตรฐานและเป็นปัญหาเรื้อรัง ได้แก่ โรคไข้เลือดออก โดยพบจำนวนผู้ป่วย (Confirmed cases) และผู้ป่วยสงสัย (Suspected case) ในพื้นที่อำเภอเชียงดาว ย้อนหลังระหว่างปี ปี พ.ศ.2562 - 2566 จำนวน 924, 671, 19, 340 และ 677 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 951.58, 691.03, 19.57, 350.15 และ 697.21 ต่อแสนประชากร ตามลำดับ ดังนั้นคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอเชียงดาว (คปสอ.) อำเภอเชียงดาว ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อสำคัญในพื้นที่อำเภอเชียงดาว จึงได้จัดทำโครงการอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง อำเภอเชียงดาว เพื่อสร้างระบบภาคีเครือข่ายในการป้องกันแก้ไขปัญหาลดจนการควบคุมโรคที่เข้มแข็งและให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคได้อย่างยั่งยืน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : เพื่อเตรียมทีมสอบสวนควบคุมโรคและเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพเพื่อรับมือกับสถานการณ์ปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น และเพื่อพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence)
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริการสุขภาพและการส่งต่ออย่างมีประสิทธิภาพ เข้าถึงทุกพื้นที่

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

การเสนอ	ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวกษิรา เจริญธรรม)	(นายนิคม ณ วันนา)
ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขอำเภอ	นักวิชาการสาธารณสุข
การให้	
(นางสุวิมล วิญญูธรรม)	
ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขอำเภอ	

(ลงชื่อ) นิคม ผู้เสนอแผน
(นายนิคม ณ วันนา)
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้เห็นชอบแผน
(นายบทล บานะณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกษิรา อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุชื่อ ผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 ระยะก่อนเกิดโรค 1.1 ประชุมราชการคณะกรรมการ Surveillance and Rapid Response Team, (SRRT) อำเภอเชียงดาว เพื่อ กำหนดมาตรการในการดำเนินงาน ป้องกัน ควบคุมโรค จำนวน 1 วันๆละ 40 คน	เพื่อหาแนวทาง และมาตรการการ ป้องกันควบคุม โรคระดับตำบล และระดับอำเภอ	คณะกรรมการ Surveillance and Rapid Response Team, (SRRT) อำเภอเชียงดาว ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ, เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล, เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น, ผู้นำชุมชนในแต่ละตำบล และหน่วยงานราชการต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องในพื้นที่อำเภอเชียงดาว จำนวน 40 คน	1.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ SRRT ระดับตำบล และ ระดับอำเภอ 2. มีแนวทางและมาตรการ ป้องกันควบคุมโรคร่วมกัน ในระดับตำบล และระดับ อำเภอ	ช.ศ. 66 - ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 วันๆละ 40 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 3,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 วัน ันละ 40 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็น เงิน 2,000 บาท 3. ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 1 วันๆละ 40 คนๆละ 1 ชุดๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าวัสดุสำนักงานในการประชุม เป็นเงิน 500 บาท รวมเป็นเงิน 6,700 บาท	เจ้าหน้าที่ สสอ/ รพ.สต./สสช. และ PCU รพ.เชียงดาว
1.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ Big Cleaning day Click off ป้องกันโรค ใช้สื่อออก ชีเก้ ำ โรคใช้ขวดชื้อยูลาย แยกพื้นที่จำนวน 7 ตำบล สถานบริการ สาธารณสุข 13 แห่ง โดยประสาน หน่วยงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ของแต่ละแห่งเข้าร่วมดำเนินการ จำนวน 1 วัน	เพื่อให้เกิดการ กระตุ้นสร้างความ ตระหนักของ ประชาชนในการ ช่วยกันแก้ไข ปัญหาสลดแหล่ง เพาะพันธุ์ยุงที่ เป็น พาหะนำโรค	สถานบริการสาธารณสุข 13 แห่ง (รพ.สต.11 แห่ง PCU 1 แห่ง และสสช. 1 แห่ง) หน่วยงานองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น 9 แห่ง (อปท. 7 แห่ง อบต. 2 แห่ง)	มีกิจกรรมรณรงค์ป้องกัน โรคที่นำโดยอุยลลย เิง ประจักษ์สู่การมีส่วนร่วม ของชุมชน	มี.ย. 67	- ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ สสอ/ รพ.สต./สสช. และ PCU รพ.เชียงดาว

๓๓๓๓๓๓๓๓
 ผู้รับผิดชอบงาน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 นักวิชาการสาธารณสุข
 การเงิน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 นักวิชาการบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ) วิมล ผู้เสนอแผน
 (นายนิคม ณ วันนา)
 นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ) ดร. ผู้เห็นชอบแผน
 (นายณพล นพณมี)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ดร. ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
1.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณภาพหมู่บ้านเสี่ยงไข้เลือดออก เพื่อแก้ไขปัญหาพื้นที่เสี่ยงเกิดโรคไข้เลือดออกไม่ให้ค่า House Index (HI) เกินร้อยละ 10 และคืนข้อมูลให้แก่ชุมชน โดยแต่ละพื้นที่รับผิดชอบของ โรงพยาบาลเชียงดาว 1 แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอเชียงดาว 11 แห่ง สถานบริการสาธารณสุขชุมชนเมืองนะ 1 แห่ง โดยกำหนดพื้นที่เสี่ยงเกิดไข้เลือดออกในเขตรับผิดชอบของสถานบริการฯ ละ 1 หมู่บ้านต่อเดือน รวมทั้งสิ้น 13 หมู่บ้านต่อเดือน ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณภาพหมู่บ้านเสี่ยงไข้เลือดออกและออกประเมินหมู่บ้านเสี่ยงที่กำหนดไว้ตั้งแต่เดือน เมษายน-กันยายน 2567 จำนวน 6 เดือนๆละ 1 ครั้งๆละ 1 วันๆละ 20 คน รวมทั้งหมด 78 ครั้ง	1. เพื่อประเมิน และแก้ไขปัญหามูลบ้านเสี่ยงไข้เลือดออก ไม่ให้ค่า House Index (HI) เกินร้อยละ 10 2. เพื่อป้องกันการเกิดโรคไข้เลือดออกในพื้นที่เสี่ยง	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่เสี่ยงเกิดไข้เลือดออกในเขตบริการสาธารณสุข จำนวน 13 แห่งๆละ 1 หมู่บ้านๆละ 20 คน รวม 13 หมู่บ้านต่อเดือน	1. ค่า House Index (HI) ของแต่ละสถานบริการ ไม่เกินร้อยละ 10 2. มีแนวทางแก้ไขความเสี่ยงในพื้นที่ที่เสี่ยงเกิดโรคไข้เลือดออก	เม.ย. 67 - ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 78 ครั้ง ครั้งละ 20 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 124,800 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 78 ครั้งๆละ 20 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 78,000 บาท รวมเป็นเงิน 202,800 บาท	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต./สสช. และ PCU รพ.เชียงดาว
1.4 กิจกรรมการประเมินศูนย์เด็กเล็กเพื่อพัฒนามาตรฐานศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค อำเภอเชียงดาว จำนวน 42 แห่ง	เพื่อประเมินศูนย์เด็กเล็กอำเภอเชียงดาว	ศูนย์เด็กเล็กในอำเภอเชียงดาว จำนวน 42 แห่ง	ร้อยละ 90 ของศูนย์เด็กเล็กได้รับการประเมินศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค	ธ.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ SARRT อำเภอเชียงดาว

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบงาน
(นางสาววันจิรา เจริญธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สารสิน
(นางสาววันจิรา เจริญธรรม)
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ) ศิริภา ผู้เสนอแผน
(นายนิคม ณ วันนา)
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ) ks ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ดช ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียค)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
1.5 กิจกรรมสร้างเครือข่ายและวางแผนการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคในชุมชนร่วมกับผู้รับผิดชอบงานควบคุมและป้องกันวัณโรคของโรงพยาบาลเชียงดาว และรพ.สต.ทุกแห่ง	เพื่อวางแผนการดำเนินงานการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคในชุมชน	ผู้รับผิดชอบงานควบคุมและป้องกันวัณโรคของรพ.เชียงดาว และรพ.สต.ทุกแห่ง	มีแผนการควบคุมป้องกันวัณโรค คปสอ.เชียงดาว	ธ.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ SFRAT อำเภอเชียงดาว
กิจกรรมที่ 2 ระยะเกิดโรค 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการแจ้งสถานการณ์หาแนวทางร่วมกันในชุมชนในหมู่บ้านที่เกิดโรคน้ำโดยยุงลาย ปี 2565 - 2566 ย้อนหลัง 1 ปี จำนวน 40 หมู่บ้านละ 30 คน เพื่อทบทวนมาตรการ ในการป้องกันและควบคุมโรคระดับหมู่บ้าน	เพื่อหาแนวทางและมาตรการการควบคุมโรคน้ำโดยยุงลาย	ประชาชนในหมู่บ้านที่เกิดการระบาดของโรค น้ำโดยยุงลาย ย้อนหลัง 1 ปี (ปีพ.ศ.2565-2566) จำนวน 40 หมู่บ้านละ 30 คน	1. ร้อยละ 100 ของหมู่บ้านที่เกิดโรคมีการประชุมเชิงปฏิบัติการแจ้งสถานการณ์หาแนวทางร่วมกันในชุมชน 2. ร้อยละ 100 ของหมู่บ้านที่พบผู้ป่วยไม่เกิด Second Generation	ธ.ค. 66 - ก.ย. 67	1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 หมู่บ้าน หมู่บ้านละ 30 คนๆละ 1 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท 2 ค่าวัสดุในการจัดประชุม จำนวน 40 หมู่บ้าน หมู่บ้านละ 500 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 50,000 บาท	เจ้าหน้าที่ SFRAT อำเภอเชียงดาว

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบงาน.....
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
การฉีดยา.....
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นายนิคม ณ วันนา)
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน
(นายพนพล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
2.2 ประชุมเปิดศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข กรณีเกิดโรคระบาด (EOC) ร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการ, ผู้นำชุมชน, ผู้นำท้องถิ่น, และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน โดยจัดประชุม 1 วัน	เพื่อประชุมหาแนวทางการทำงานกรณีเกิดโรคระบาดใน	หัวหน้าส่วนราชการ, ผู้นำชุมชน, ผู้นำท้องถิ่น, และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน	1. มีแนวทางในการแก้ไข ปัญหาและแผนการ ดำเนินงานเพื่อป้องกันการ เกิดโรคระบาด 2 หมู่บ้านเกิดโรคระบาดมี การจัดการประชุมศูนย์ ปฏิบัติการตอบโต้ ภาวะ ฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุข กรณี เกิดโรคระบาด (EOC)	ธ.ค. 66 - ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คนๆละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 3,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 40 คนๆ ละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,200 บาท	เจ้าหน้าที่ SART อำเภอเชียงดาว
กิจกรรมที่ 3 ระยะหลังเกิดโรค 3.1 ประชุมศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข (EOC) ระยะดำเนินงานการควบคุมโรคแล้วเสร็จ เพื่อถอดบทเรียน	เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมา และ วางแผนในการดำเนินงาน ในปีถัดไปพื้นที่	หัวหน้าส่วนราชการ, ผู้นำชุมชน, ผู้นำท้องถิ่น, และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน	มีแนวทางในการแก้ไขปัญห และแผนการดำเนินงาน เพื่อ ป้องกันการเกิดโรคระบาด	ธ.ค. 66 - ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 3,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,200 บาท	เจ้าหน้าที่ SART อำเภอเชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สองแสนหกหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)			269,900	บาท

๒๒๒๒๒๒๒๒
 ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวจินดา เจริญธรรม)
 นักวิชาการสาธารณสุข
 กทม.
 (นางสาวจินดา เจริญธรรม)
 นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ) ผู้เสนอแผน
 (นายนิคม ณ วันนา)
 นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบแผน
 (นายบทล นพณณ์)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวกชพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คปสอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา : กระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาความเป็นเลิศใน 4 ด้าน (PP&P Excellence, Service Excellence, People Excellence, Governance Excellence) จากนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี 2564 - 2565 ทั้ง 9 ด้าน ในส่วนของระบบปฐมภูมิ (Primary Care) มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพปฐมภูมิที่เข้มแข็ง ได้ผนวก 3 ประเด็นหลัก คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ : คลินิกหมอครอบครัวทั้งประเภทหน่วยบริการปฐมภูมิ (Primary Care Unit) และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (Network of Primary Care Unit) โดยทุกครอบครัวมีหมอประจำตัว 3 คน พัฒนาระบบรพมวภิบาลและองค์การคุณภาพ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ เป็นประเด็นสำคัญในยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) นั้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : อำเภอเชียงดาว โดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิ ได้มีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิของอำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีการจัดทำพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิที่อาศัยการมีส่วนร่วมของสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. อสม. และภาคีเครือข่าย เพื่อตอบสนองความต้องการความจำเป็นด้านสุขภาพของประชาชนที่ได้มาตรฐาน เข้าถึงบริการได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม นำไปสู่การมีสุขภาพที่ดี ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ จากการประเมินรับรองคุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 - 2566 พบว่าหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ยังมีข้อจำกัดในประเด็นการขาดความต่อเนื่องในการพัฒนา ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน รวมทั้งยังขาดความเชื่อมโยงระบบบริการ กระบวนการบริการและการบริหารจัดการที่ได้กำหนดตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิ นั้น เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบบริการยั่งยืน และเป็นองค์กรคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาวจึงได้จัดทำโครงการ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ปี 2567 ขึ้น

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence).
แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
3. ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง(ใน)ภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน
4. ยุทธศาสตร์ คปสอ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมศักยภาพภาคีเครือข่ายให้จัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุงโรงพยาบาล ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุกองทุน)..... ☐ เงินงบประมาณ ปี 2567 ☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

ตารางเสนอ ผู้รับผิดชอบ นางสาวอินทิรา ใจใสธรรม นักวิชาการสาธารณสุข ๒๕๖๗ นายสุวิทย์ ปัญญา ๒๕๖๗ ๒๕๖๗
--

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน

 (นางชนิษฐา ใหม่แปลง)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

 (นายพศพล นพมณี)
 สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

 (นางสาวกพร อินทวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
คปอ. เชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน เตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามโครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส 4 หน่วย 4 ภาค ทั่วประเทศ เติมพระเกียรติ และถวายเป็นพระราชกุศลแก่ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในโอกาสเจริญพระชนมพรรษาครบ 70 พรรษา 26 กรกฎาคม 2565

สถานการณ์ สภาพปัญหา : ด้วยมูลนิธิกาญจนาภิเษกมีร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำโครงการคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส 4 หน่วย 4 ภาค ทั่วประเทศ เติมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในโอกาสเจริญพระชนมพรรษาครบ 70 พรรษา 26 กรกฎาคม 2565 และรณรงค์ให้สตรีที่อยู่ห่างไกลและด้อยโอกาสที่มีปัจจัยเสี่ยงต่อการป่วยจากมะเร็งเต้านม และการเอกซเรย์เต้านมสำหรับสตรีที่มีปัจจัยเสี่ยงและด้อยโอกาส หากพบว่าเป็นมะเร็งเต้านมจะได้ส่งต่อเข้ารับการรักษาทันทีตามระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีกำหนดพื้นที่การให้บริการในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นการให้บริการระดับอำเภอ ตั้งแต่วันที่ 12-19 ธันวาคม 2566 และวันที่ 8-29 มกราคม 2567 พื้นที่ให้บริการแบ่งเป็น 5 โซน ดังนี้ อำเภอฝาง อำเภอเชียงดาว อำเภอเมืองเชียงใหม่ อำเภอสันกำแพง และอำเภอฮอด อำเภอเชียงดาวเป็นเจ้าภาพหลักในโซน โดยมีอำเภอร่วมคือ อำเภอเวียงแหง อำเภอแม่แตง และอำเภอพร้าว ดำเนินการให้บริการในวันที่ 18-22 ธันวาคม 2566 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 750 คน สถานที่ ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 61 จังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้ต้องดำเนินการค้นหา คัดกรองและนำกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข พบความผิดปกติ และกลุ่มที่มีผลการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขแล้วมีผลการตรวจ Ultrasound ที่พบความผิดปกติ เพื่อเข้ารับการตรวจโดยรังสี Mammoqram ในวันที่เปิดให้บริการ

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน : ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินงานบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ

- เป็นแผนเพื่อตอบสนอง
- 1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และเป็นคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence).
แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
 - 3.ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็ง(ใน)ภาคีเครือข่ายเพื่อดูแลสุขภาพของชุมชน
 - 4.ยุทธศาสตร์ คปอ.เชียงดาว ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมศักยภาพภาคีเครือข่ายให้จัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

แหล่งงบประมาณ

☒ เงินบำรุง

☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบบกองทุน).....

☐ เงินงบประมาณ ปี 2566

☐ อปท. ☐ อื่นๆ (ระบุ.....)

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน
การเงิน.....

(ลงชื่อ).....

(นายปรีชา ชัยชนันท์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....

(นายพศพล นพณมี)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกชพร อินทวงศ์)

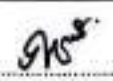
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	หัวข้อ	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนบรายละเอียด)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 การประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส 4 หน่วย 4 ภาคทั่วประเทศ เสด็จพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวในโอกาสเจริญพระชนมพรรษาครบ 70 พรรษา 28 กรกฎาคม 2565 กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในอำเภอเชียงดาว จำนวน 40 คน โดยจัด 1 วัน 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการระดับอำเภอเชียงดาว 1.2 กำหนดบทบาทหน้าที่การดำเนินงาน และบทบาทหน้าที่	1. เพื่อประชุมวางแผนกำหนดบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 2. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการระดับอำเภอเชียงดาว	เจ้าหน้าที่ หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในอำเภอเชียงดาว จำนวน 40 คน	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการระดับอำเภอเชียงดาว และบทบาทหน้าที่การดำเนินงาน	พฤศจิกายน-ธันวาคม 2566	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คนๆละ 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท เป็นเงิน 3,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,200 บาท	น.ส.อัญญรัตน์ กองใจ นักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

ตรวจสอบแล้ว
ผู้รับผิดชอบแผน
การเงิน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอแผน
(นายปรีชา ชัยชนันท์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผน
(นายพดล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกชพร อินทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียต)	กลุ่มงานฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการระดับอำเภอ เชียงดาว จำนวน 40 คน โดยจัด 1 วัน เพื่อจัดเตรียมการดำเนินงาน และ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ค้นหา คัดกรองกลุ่มเป้าหมาย	เพื่อให้มีกระบวนการ ดำเนินการการคัด กรองกลุ่มเป้าหมาย (สตรีกลุ่มเสี่ยงและ กลุ่มด้อยโอกาส)	คณะกรรมการ ดำเนินงาน โครงการระดับ อำเภอเชียงดาว จำนวน 40 คน	1. คณะกรรมการ ดำเนินงานโครงการฯ ระดับอำเภอเชียงดาว เข้าร่วมการประชุม ร้อย ละ 100 2. มีกระบวนการ ดำเนินการการคัดกรอง กลุ่มเป้าหมาย (สตรีกลุ่ม เสี่ยงและกลุ่มด้อย โอกาส)	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2566	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คนๆละ 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท เป็นเงิน 3,200 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท 4. ค่าถ่ายเอกสารการคัดกรอง จำนวน 750 ชุด ชุดละ 10 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท รวมเป็นเงิน 15,700 บาท	นส.อัญญารัตน์ กองใจ นักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงดาว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		(สองหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)			20,900	บาท

ตรวจสอบแล้ว

ผู้รับผิดชอบแผน
การเงิน

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอแผน

(นายปรีชา ชัยชนันท์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบแผน

(นายพศล นพวัฒน์)

สาธารณสุขอำเภอเชียงดาว

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกชพร อินทรงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงดาว

ขอบคุณ
ครับ

