

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน (P&P, Service, People, Governance) การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. เป็นประเด็นสำคัญในยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์บริหาร เป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (ecenllecx E ecnanrevoG) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เรียกว่า รพ.สต.ติดดาว เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ได้มีการยกระดับการให้บริการด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู รวมถึงงานคุ้มครองผู้บริโภค ทำให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพปฐมภูมิอย่างครอบคลุม ครบถ้วน และสำคัญที่สุดคือ มีคุณภาพมาตรฐาน จึงขอประกาศนโยบายคุณภาพ, เป้าหมาย, วิสัยทัศน์,พันธกิจในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ คือ

นโยบายคุณภาพ

“เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพะ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนอำเภอแม่วางที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีสุขภาพดี
๒. ระบบบริการดี
๓. ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ
๔. เจ้าหน้าที่มีความสุข
๕. ระบบสุขภาพยั่งยืน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แจ่ม ได้ประกาศวิสัยทัศน์เป้าประสงค์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์ (Vision)	“เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพะ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนอำเภอแม่ วางที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี”																
เป้าประสงค์ หลัก (Goals)	1. ประชาชนมีสุขภาพดี 2. ระบบบริการสุขภาพมีมาตรฐานและคุณภาพ 3. ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย 4. เจ้าหน้าที่มีความสุข 5. ระบบสุขภาพที่ยั่งยืน																
ค่านิยม (Value)	MOPH กระทรวง M : Mastery เป็นนายตัวเอง O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ P : People-centered approach ใส่ใจประชาชน H : Huminity ถ่อมตนอ่อนน้อม มีเป้าหมายมาตรฐานและความปลอดภัยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ซึ่งค่านิยมใช้ตัวย่อ MAECHAEM ดังนี้ <table style="width: 100%;"> <tr> <td>M = Moral</td><td>มีคุณธรรม</td></tr> <tr> <td>A = Advance</td><td>มีการพัฒนา</td></tr> <tr> <td>E = Effective</td><td>มีประสิทธิภาพ</td></tr> <tr> <td>C = Creative</td><td>มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ไม่ติดกับความ</td></tr> <tr> <td>H = Honesty</td><td>มีความซื่อสัตย์สุจริต</td></tr> <tr> <td>A = Apparent</td><td>มีความชัดเจน</td></tr> <tr> <td>E = Exact</td><td>มีความถูกต้อง</td></tr> <tr> <td>M = Management</td><td>มีการบริหารจัดการ</td></tr> </table>	M = Moral	มีคุณธรรม	A = Advance	มีการพัฒนา	E = Effective	มีประสิทธิภาพ	C = Creative	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ไม่ติดกับความ	H = Honesty	มีความซื่อสัตย์สุจริต	A = Apparent	มีความชัดเจน	E = Exact	มีความถูกต้อง	M = Management	มีการบริหารจัดการ
M = Moral	มีคุณธรรม																
A = Advance	มีการพัฒนา																
E = Effective	มีประสิทธิภาพ																
C = Creative	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ไม่ติดกับความ																
H = Honesty	มีความซื่อสัตย์สุจริต																
A = Apparent	มีความชัดเจน																
E = Exact	มีความถูกต้อง																
M = Management	มีการบริหารจัดการ																
วัฒนธรรม องค์กร (Culture)	ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ																
สมรรถนะหลัก	1. บุคลากรสาธารณสุข ต้องมีความรู้ในวิชาชีพเฉพาะทาง ส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาล การ ฟื้นฟูสภาพสุขภาพกายและใจ โดยมีการดูแลแบบบูรณาการความเป็นมนุษย์ 2. การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเชิงรุก ต้องใช้ทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และการคุ้มครองผู้บริโภคให้ประชาชนได้รับความปลอดภัย 3. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ประสานงานร่วมในภาคีเครือข่าย เพื่อประโยชน์ สูงสุด ภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนดไปพร้อมกัน																

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน ครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค การรักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค
2. พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ และระบบสนับสนุนทรัพยากร
3. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุข
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายและชุมชน ในการดูแลสุขภาพ

พันธกิจ ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ

พันธกิจ	ความสำคัญต่อความสำเร็จองค์การ
1. ประสานนโยบายการทำยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่น องค์กรเอกชนภาคประชาสังคมในพื้นที่	- ประสานและสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อบูรณาการแผนร่วมกัน - ส่งมอบระบบบริการสุขภาพด้านส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐานให้แก่ประชาชน
2. ประเมินผลผลการดำเนินงานของเครือข่ายบริการสุขภาพ	- บริหารระบบ ทำงานบูรณาการทั้งในเครือข่ายและนอกเครือข่าย โดยทุกกลุ่มวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีการดูแลสุขภาพอย่างทั่วถึง
3. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุข	- ความพึงพอใจของบุคลากร(Happynomitor) และผลการปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาตามนโยบายและบริบทของพื้นที่
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายและชุมชน ในการดูแลสุขภาพ	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนลดต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาล
5. ปฏิบัติงานตามนโยบายเร่งด่วนด้านสุขภาพของรัฐบาล กระทรวง เขตสุขภาพ และจังหวัด	- เร่งรัดนโยบายเร่งด่วนด้านสุขภาพ ของรัฐบาล กระทรวง เขตสุขภาพ และจังหวัด